

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 166 С УГЛУБЛЕННЫМ
ИЗУЧЕНИЕМ ОТДЕЛЬНЫХ ПРЕДМЕТОВ**

620141, Екатеринбург, ул. Пехотинцев, 14, тел./факс (343) 366-04-16
E-mail: ekb-mou166@mail.ru, школа166.екатеринбург.рф

СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома
МАОУ СОШ №166

Т.Ю. Ложкина Т.Ю.
«14» 03 2025 год

УТВЕРЖДАЮ

Директор МАОУ СОШ №166



О.В. Медведева О.В.

«14» 03 2025 год

принято

Общим собранием работников
Протокол № 1 от 14.03.2025 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ПОРЯДКЕ РАСПРЕДЕЛЕНИЯ ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ НАГРУЗКИ
РАБОТНИКОВ МАОУ СОШ № 166**

1. Общие положения

1.1. Положение о порядке распределения педагогической нагрузки работников (далее - Положение) МАОУ СОШ № 166 (далее – Школа) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Приказом Министерства образования и науки РФ от 22.12.2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения педагогической нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» (в ред. Приказов Минобрнауки РФ от 29.06.2016 N 755, Минпросвещения РФ от 13.05.2019 N 234).

1.2. Настоящее Положение определяет правила определения педагогической нагрузки работников, основания ее изменения, случаи установления верхнего предела педагогической нагрузки в зависимости от должности и (или) специальности педагогических работников с учетом особенностей их труда.

1.3. При определении педагогической нагрузки работников устанавливается ее объем по выполнению педагогической работы во взаимодействии с обучающимися по видам педагогической деятельности, установленным учебным планом (индивидуальным учебным планом), текущему контролю успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся.

1.4. Объем педагогической нагрузки работников, выполняющих учебную работу, определяется ежегодно на начало учебного года.

1.5. Объем педагогической нагрузки, установленный работнику, оговаривается в трудовом договоре, заключаемом педагогическим работником со Школой.

1.6. Объем педагогической нагрузки работников, установленный на начало учебного года, может быть изменен в текущем учебном году и на следующий учебный год по инициативе работодателя в сторону ее снижения только по причине, связанной с уменьшением количества часов по учебным планам, учебным графикам, сокращением количества обучающихся, занимающихся, групп, сокращением количества классов (классов-комплектов).

1.7. Временное или постоянное изменение (увеличение или снижение) объема педагогической нагрузки работников по сравнению с педагогической нагрузкой, оговоренной в трудовом договоре, допускается только по соглашению сторон трудового договора, заключаемого в письменной форме, за исключением изменения объема педагогической нагрузки педагогических работников в сторону его снижения, предусмотренного пунктом 1.6 настоящего Положения.

1.8. Об изменениях объема педагогической нагрузки (увеличение или снижение), а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель обязан уведомить педагогических работников в письменной форме не позднее, чем за два месяца до осуществления предполагаемых изменений,

2. Определение педагогической нагрузки учителей, для которых норма часов преподавательской работы составляет 18 часов в неделю за ставку заработной платы, основания ее изменения

2.1. Учебная нагрузка учителей определяется с учетом количества часов по учебным планам, рабочим программам учебных предметов, образовательным программам, кадрового обеспечения Школы.

2.2. Выплата ставки заработной платы в полном размере при условии догрузки до установленной нормы часов другой педагогической работой гарантируется учителям, которым не может быть обеспечена учебная нагрузка в объеме, соответствующем норме часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы в неделю.

2.3. При определении педагогической нагрузки на новый учебный год учителям, для которых Школа является основным местом работы, сохраняется ее объем и обеспечивается преемственность преподавания учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей) в классах (классах-комплектах), группах, за исключением случаев, предусмотренных пунктом 1.6 настоящего Положения.

2.4. Сохранение объема педагогической нагрузки и преемственность преподавания учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей) у учителей и преподавателей выпускных классов, групп обеспечивается путем предоставления им педагогической нагрузки в классах (классах-комплектах), группах, в которых впервые начинается изучение преподаваемых этими учителями и преподавателями учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей).

2.5. Учителям, у которых по независящим от них причинам в течение учебного года педагогическая нагрузка снижается по сравнению с педагогической нагрузкой, установленной на начало учебного года, по истечении срока уведомления о ее снижении, предусмотренного пунктом 1.8 настоящего Положения, до конца учебного года, а также в период каникул, не совпадающий с ежегодным основным удлиненным оплачиваемым отпуском и ежегодным дополнительным оплачиваемым отпуском, выплачивается:

- заработная плата за фактически оставшееся количество часов педагогической работы, если оно превышает норму часов педагогической работы в неделю, установленную за ставку заработной платы;
- заработная плата в размере месячной ставки, если объем педагогической нагрузки до ее уменьшения соответствовал норме часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы, и если их невозможно догрузить другой педагогической работой;
- заработная плата, установленная до уменьшения педагогической нагрузки, если она была установлена ниже нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы, и если их невозможно догрузить другой педагогической работой.

2.6. При возложении на учителей Школы, для которых она является основным местом работы, обязанностей по обучению на дому детей, которые по состоянию здоровья не могут посещать такие организации, количество часов, установленное для обучения таких детей, включается в учебную нагрузку учителей.

2.7. Наступление каникул для обучающихся, в том числе обучающихся на дому, не является основанием для уменьшения учителям педагогической нагрузки и заработной платы, в том числе в случаях, когда заключение медицинской организации, являющееся основанием для организации обучения на дому, действительно только до окончания учебного года.

2.8. Учебная нагрузка, выполненная с письменного согласия работника в порядке замещения временно отсутствующих по болезни и другим причинам учителей и преподавателей, оплачивается дополнительно.

3. Определение педагогической нагрузки педагогов дополнительного образования, основания ее изменения

3.1. Определение педагогической нагрузки педагогов дополнительного образования, а также ее изменение осуществляются с учетом особенностей реализации дополнительных общеобразовательных программ в области искусств, физической культуры и спорта, программ спортивной подготовки в соответствии с пунктами 2.1, 2.2, 2.7 настоящего Положения.

4. Особенности определения педагогической нагрузки педагогических работников, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, а также лицам, замещающим должности педагогических работников на определенный срок, по совместительству либо выполняющим иную работу наряду с работой, определенной трудовым договором

4.1. Определение педагогической нагрузки учителей, педагогов дополнительного образования, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, осуществляется в соответствии с главами 1-3 настоящего Положения соответственно, и распределяется на указанный период между другими педагогическими работниками.

4.2. Определение педагогической нагрузки работников на определенный срок осуществляется для выполнения педагогической нагрузки на период замещения временно отсутствующих педагогических работников, а также на период временного замещения вакантной должности до приема на работу постоянного работника.

4.3. Определение и изменение педагогической нагрузки лиц, замещающих должности педагогических работников по совместительству, а также путем замещения таких должностей наряду с работой, определенной трудовым договором (в том числе руководителем Школы, их заместителями, другими работниками наряду со своей основной работой), осуществляется в соответствии с главами 1-3 настоящего Положения.

4.4. Определение педагогической нагрузки, лицам, замещающим должности педагогических работников наряду с работой, определенной трудовым договором осуществляется путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору, в котором указывается срок, в течение которого будет выполняться учебная работа, ее содержание, объем учебной нагрузки и размер оплаты.