

Показатели (критерии) оценки эффективности труда для расчета стимулирующей части фонда оплаты труда  
**ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ РАБОТНИКИ**

с « » 20 г. по « » 20 г.

ФИО

учитель

**1. Выплаты за интенсивность и высокий результат работы**

	основания (критерии) для выплаты стимулирующего характера	количество баллов/рублей	достижения	подтверждение	итого
1.1	подготовка призеров и участников Всероссийской олимпиады школьников	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ школьный этап (призер) <u>300р.</u> (за каждого)</li> <li>✓ школьный этап (победитель) <u>500р.</u> (за каждого)</li> <li>✓ муниципальный этап (призер) <u>2000р.</u> (за каждого)</li> <li>✓ муниципальный этап (победитель) <u>3000р.</u> (за каждого)</li> <li>✓ региональный/межрегиональный этап (призер) <u>5000р.</u> (за каждого)</li> <li>✓ региональный/межрегиональный этап (победитель) <u>6000р.</u> (за каждого)</li> <li>✓ Россия (призер) <u>7000р.</u> (за каждого)</li> <li>✓ Россия (победитель) <u>8000р.</u> (за каждого)</li> </ul>			
1.2.	подготовка призеров и участников НПК по плану и направлению ОО	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ школьный этап (призер, победитель) <u>300р.</u> (за каждого, прошедшего на заочный этап районного этапа НПК)</li> <li>✓ муниципальный этап (призер) <u>1500р.</u> (за каждого)</li> <li>✓ муниципальный этап (победитель) <u>2000р.</u> (за каждого)</li> <li>✓ региональный (призер) <u>3000р.</u> (за каждого)</li> <li>✓ региональный (победитель) <u>3500р.</u> (за каждого)</li> <li>✓ Россия (призер) <u>4000р.</u> (за каждого)</li> <li>✓ Россия (победитель) <u>4500р.</u> (за каждого)</li> </ul>			
1.3	подготовка призеров и участников конкурсов (очных / заочных), соревнований по плану и направлению ОО	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ школьный этап (участие) <u>1 балл</u> (за всех участников)</li> <li>✓ школьный этап (призер) <u>1 балл</u> (за каждого / группу)</li> <li>✓ школьный этап (победитель) <u>2 балла</u> (за каждого / группу)</li> <li>✓ муниципальный этап (участие) <u>2 балла</u> (за каждого / группу)</li> <li>✓ муниципальный этап (призер) <u>3 балла</u> (за каждого / группу)</li> <li>✓ муниципальный этап (победитель) <u>5 баллов</u> (за каждого / группу)</li> <li>✓ регион, Россия (участие) <u>5 баллов</u> (за каждого / группу)</li> <li>✓ регион, Россия (призер) <u>8 баллов</u> (за каждого / группу)</li> <li>✓ регион, Россия (победитель) <u>11 баллов</u> (за каждого / группу)</li> </ul>			

1.4.	Подготовка и проведение консультаций к итоговому собеседованию и сочинению и другим процедурам внешней экспертизы	✓ 1 консультация – 300р			
1.5.	Подготовка и проведение итогового собеседования и сочинения	✓ 1 день – 500р.			
1.6.	Участие педагога в методической работе (конференциях, семинарах, методических объединениях, педагогических чтениях) и в качестве экспертов при проведении аттестации педагогических кадров и других мероприятиях).	✓ Очное/заочное (дистанционное) участие школьный этап <u>1 балл</u> муниципальный этап <u>3 балла</u> муниципальный этап <u>5 баллов</u> региональный этап <u>7 баллов</u> Россия <u>10 баллов</u> ✓ Достижения (лауреаты, дипломанты, призеры, победители) школьный этап <u>5 баллов</u> муниципальный этап <u>10 баллов</u> региональный этап <u>20 баллов</u> Россия – <u>25 баллов</u>			
1.7.	Участие в проекте ГРЦ «Педагогические классы»	✓ 1 сопровождение – 300р. ✓ 1 занятие – 500р.			
1.8.	Подготовка призеров и победителей городского конкурса «Фантазия»	✓ 1 призер – 500р. ✓ 1 победитель – 700р.			
1.9.	Участие в городском конкурсе «Большая перемена»	✓ Подготовка – 500р ✓ Лауреат – 1000р ✓ Победитель – 2000р			
1.10.	Участие в организации деятельности РИП	✓ 1 мероприятие (школа) – 500р ✓ 1 мероприятие (район, город) – 1000р ✓ 1 мероприятие (область) – 1500р			
1.11.	Качественная организация питания обучающихся по классам, охват питанием не ниже 85%	✓ 500р			
1.12.	Работа с детьми с дивантным поведением, участие в совете профилактики	✓ Организация и проведение Совета – 500р			
1.13.	Эффективность работы с семьей обучающегося группы риска	✓ 3 балла			
1.14.	Проведение и проверка ВПР	✓ Проведение 1 класс – 100р ✓ Проверка 1 класс – 250р ✓ Составление протокола 1 класс – 300р			

## 2. Выплаты за качество выполняемых работ

2.1.	индивидуальная работа со слабоуспевающими и одаренными учащимися	<u>2 балла</u>			
2.2.	эффективная работа классного руководителя, педагога-предметника	<u>3 балла</u> (за каждое мероприятие)			
2.3.	Активное повышение квалификации через посещение семинаров, курсов	✓ участие в семинарах, конференциях (слушатель) во внеурочное время – <u>1 балл</u>			

	различного уровня, вебинары	✓ вебинары (независимо от количества) <u>1 балл</u> ✓ <u>курсы</u> в объеме (часов): до 8 - 2 до 20 - 5 до 30 - 7 до 36 - 10 до 42 - 12 до 72 - 15 свыше 72 - 20			
2.4.	составление рабочих программ в связи с корректировкой образовательной программы ОО	✓ <u>1 программа - 3 балла</u>			
2.5.	уровень исполнительской дисциплины: качественное ведение электронного документооборота школьной документации (журналы, дневники, посещение уроков и т.д.)	✓ без замечаний <u>2 балла</u> (при еженедельной нагрузке учителя менее 18 часов – <u>1 балл</u> ) ✓ незначительные замечания <u>1 балл</u>			
2.6.	Качественное дежурство педагогов по школе, в том числе термометрия	✓ 1 раз – 100р			
<b>3. Премияльные выплаты по итогам работы</b>					
3.1.	Результаты сдачи экзамена в форме ГИА (ЕГЭ/ОГЭ)	ЕГЭ: 70-84 балла – 1 балл (за каждого) 85-100 баллов - 2 балла (за каждого) ОГЭ: качество более 50% - 5 баллов + каждая «5» - 2 балла			
3.2.	Высокий уровень организации и проведения итоговой аттестации, заполнение бланков и документов строгой отчетности	Количество: до 20 – 20 баллов до 25 - 30 баллов свыше 25 – 50 баллов			
3.3.	подготовка отчетов (план, отчет и журнал классного руководителя; предметника; журнал по ОТ - <u>за каждый</u> )	- без замечаний <u>2 балла</u> - незначительные замечания <u>1 балл</u>			
3.4.	качество обучения  Формула расчетов: кол-во баллов* коэффициент (К 1/0,8/0,5)	Коэффициент рус.яз., матем = 1 Коэффициент биологии, химии, географии, физики, ин.яз., лит-ры, истории, обществознания, информатики = 0,8. Коэффициент для остальных предметов = 0,5. 26%-50%: 4б.*К = 4/3/2 балла 51%-75%: 8б.*К = 8/6/4 балла 76%-100%: 10б.*К = 10/8/5 баллов			
3.5.	результаты административных проверочных работ (ВПР, ДКР, ГКР и т.п.)	качество 75-100% (1 класс — 2 балла); 100 баллов - 2 балла (за каждого)			
3.6.	Активная общественная работа	Качественное ведение протоколов заседаний, педсоветов, совещаний – 500р. Качественное ведение документации различных мероприятий – 500р.			
3.7.	Высококачественный уровень концертной деятельности учителя и обучающихся на уровне школы, района, города, области	Школьный уровень – 500р Муниципальный уровень – 700р Региональный – 1000р Федеральный – 1300р.			

3.8.	<b>Высококачественный уровень выставочной деятельности учителя и обучающихся на уровне школы, района, города, области</b>	Школьный уровень – 500р Муниципальный уровень – 700р Региональный – 1000р. Федеральный – 1300р.			
3.9.	<b>Высокий уровень организации работы с родительской общественностью</b>	Общешкольный родительский комитет – 500р Общественная экспертиза – 500р Участие родителей в мероприятиях школы, района и города – 500р			
3.10.	<b>Высокий уровень исполнительской дисциплины (качественная подготовка отчетов, нормативных документов, программ)</b>	Без замечаний – 500р. Незначительные замечания – 300р.			
3.11.	<b>Качественная деятельность по организации системы развития отдыха и оздоровления детей</b>	Качественное участие – 1000р Качественное участие и участие в каждом проводимом мероприятии - 500р Организация и качественное проведение мероприятий – 1000р Организация и качественное проведение мероприятий районного и городского уровня – 1500р			
3.12.	<b>Качественная организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет общеобразовательного учреждения у обучающихся, родителей, общественности</b>	Школьный уровень – 500р Муниципальный уровень – 700р Региональный уровень – 1000р Федеральный уровень – 1300р.			
3.13.	<b>Поддержание благоприятного психологического климата в коллективе</b>	500р			
<b>4. Выплаты за общий стаж непрерывной работы</b>					
		1-2 года – 100 рублей 3-5 лет – 200 рублей 6-10 лет - 300 рублей 11-20 лет - 400 рублей больше 20 лет - 500 рублей			

<b>Педагог дополнительного образования</b>					
<b>1. Выплаты за интенсивность и высокий результат работы</b>					
	основания (критерии) для выплаты стимулирующего характера	количество баллов/рублей	достижения	подтверждение	итого
1.1.	<b>подготовка призеров и участников конкурсов (очных / заочных), соревнований по плану и направлению ОО</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ школьный этап (участие) <u>1 балл</u> (за всех участников)</li> <li>✓ школьный этап (призер) <u>1 балл</u> (за каждого / группу)</li> <li>✓ школьный этап (победитель) <u>2 балла</u> (за каждого / группу)</li> <li>✓ муниципальный этап (участие) <u>2 балла</u> (за каждого / группу)</li> <li>✓ муниципальный этап (призер) <u>3 балла</u> (за каждого / группу)</li> <li>✓ муниципальный этап (победитель) <u>5 баллов</u> (за каждого / группу)</li> <li>✓ регион, Россия (участие) <u>5 баллов</u> (за каждого / группу)</li> <li>✓ регион, Россия (призер) <u>8 баллов</u> (за каждого / группу)</li> <li>✓ регион, Россия (победитель) <u>11 баллов</u> (за каждого / группу)</li> </ul>			
1.2.	<b>Участие педагога в методической работе (конференциях, семинарах, методических объединениях, педагогических чтениях)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Очное/заочное (дистанционное) участие</li> <li>✓ школьный этап <u>1 балл</u></li> <li>✓ муниципальный этап <u>3 балла</u></li> <li>✓ региональный этап <u>5 баллов</u></li> <li>✓ Россия <u>7 баллов</u></li> </ul>			
1.3.	<b>Участие в проекте ГРЦ «Педагогические классы»</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ 1 сопровождение – 300р.</li> <li>✓ 1 занятие – 500р.</li> </ul>			
1.4.	<b>Подготовка призеров и победителей городского конкурса «Фантазия»</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ 1 призер – 500р.</li> <li>✓ 1 победитель – 700р.</li> </ul>			
1.5.	<b>Участие в городском конкурсе «Большая перемена»</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Подготовка – 500р</li> <li>✓ Лауреат – 1000р</li> <li>✓ Победитель – 2000р</li> </ul>			
1.6.	<b>Участие в организации деятельности РИП</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ 1 мероприятие (школа) – 500р</li> <li>✓ 1 мероприятие (район, город) – 1000р</li> <li>✓ 1 мероприятие (область) – 1500р</li> </ul>			
<b>2. Выплаты за качество выполняемых работ</b>					
2.1.	<b>эффективная работа ПДО</b>	<u>3 балла</u> (за каждое школьное мероприятие)			
2.2.	<b>Активное повышение квалификации через посещение семинаров, курсов различного уровня, вебинары</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ участие в семинарах, конференциях (слушатель) во внеурочное время – <u>1 балл</u></li> <li>✓ вебинары (независимо от количества) <u>1 балл</u></li> <li>✓ <u>курсы</u> в объеме (часов):</li> <li>до 8 - 2                      до 20 - 5</li> <li>до 30 – 7                    до 36 - 10</li> <li>до 42 – 12                  до 72 - 15</li> <li>свыше 72- 20</li> </ul>			
2.3.	<b>составление рабочих программ в связи с</b>	✓ <u>1 программа - 3 балла</u>			

	корректировкой образовательной программы ОО				
2.4.	уровень исполнительской дисциплины: качественное ведение электронного документооборота школьной документации (журналы, посещение кружков и т.д.)	✓ без замечаний <u>2 балла</u> (при еженедельной нагрузке учителя менее 18 часов – <u>1 балл</u> ) ✓ незначительные замечания <u>1 балл</u>			
2.5.	Качественное дежурство педагогов по школе, в том числе термометрия	✓ 1 раз – 100р			
<b>3. Премияльные выплаты по итогам работы</b>					
3.1.	подготовка отчетов (план, отчет и журнал по; журнал по ОТ - <u>за каждый</u> )	- без замечаний <u>2 балла</u> - незначительные замечания <u>1 балл</u>			
3.2.	Активная общественная работа	Качественное ведение протоколов заседаний, педсоветов, совещаний – 500р. Качественное ведение документации различных мероприятий – 500р.			
3.3.	Высококачественный уровень концертной деятельности учителя и обучающихся на уровне школы, района, города, области	Школьный уровень – 500р Муниципальный уровень – 700р Региональный – 1000р Федеральный – 1300р.			
3.4.	Высококачественный уровень выставочной деятельности учителя и обучающихся на уровне школы, района, города, области	Школьный уровень – 500р Муниципальный уровень – 700р Региональный – 1000р Федеральный – 1300р.			
3.5.	Высокий уровень организации работы с родительской общественностью	Общешкольный родительский комитет – 500р Общественная экспертиза – 500р Участие родителей в мероприятиях школы, района и города – 500р			
3.6.	Высокий уровень исполнительской дисциплины (качественная подготовка отчетов, нормативных документов, программ)	Без замечаний – 500р. Незначительные замечания – 300р.			
3.7.	Качественная организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет общеобразовательного учреждения у обучающихся, родителей, общественности	Школьный уровень – 500р Муниципальный уровень – 700р Региональный уровень – 1000р Федеральный уровень – 1300р.			
3.8.	Поддержание благоприятного психологического климата в коллективе	500р			
3.9.	Сохранность контингента обучающихся	100% - 500р 90 -100% - 300р			
<b>4. Выплаты за общий стаж непрерывной работы</b>					
		1-2 года – 100 рублей 3-5 лет – 200 рублей 6-10 лет - 300 рублей 11-20 лет - 400 рублей больше 20 лет - 500 рублей			

Социальный педагог					
<i><b>1. Выплаты за интенсивность и высокий результат работы</b></i>					
	основания (критерии) для выплаты стимулирующего характера	количество баллов/рублей	достижения	подтверждение	итого
1.1.	<b>подготовка призеров и участников конкурсов (очных / заочных), соревнований по плану и направлению ОО</b>	✓ школьный этап (участие) <u>1 балл</u> (за всех участников) ✓ школьный этап (призер) <u>1 балл</u> (за каждого / группу) ✓ школьный этап (победитель) <u>2 балла</u> (за каждого / группу) ✓ муниципальный этап (участие) <u>2 балла</u> (за каждого / группу) ✓ муниципальный этап (призер) <u>3 балла</u> (за каждого / группу) ✓ муниципальный этап (победитель) <u>5 баллов</u> (за каждого / группу) ✓ регион, Россия (участие) <u>5 баллов</u> (за каждого / группу) ✓ регион, Россия (призер) <u>8 баллов</u> (за каждого / группу) ✓ регион, Россия (победитель) <u>11 баллов</u> (за каждого / группу)			
1.2.	<b>Участие педагога в методической работе (конференциях, семинарах, методических объединениях, педагогических чтениях)</b>	✓ Очное/заочное (дистанционное) участие школьный этап <u>1 балл</u> муниципальный этап <u>3 балла</u> региональный этап <u>5 баллов</u> Россия <u>7 баллов</u>			
1.3.	<b>Участие в проекте ГРЦ «Педагогические классы»</b>	✓ 1 сопровождение – 300р. ✓ 1 занятие – 500р.			
1.4.	<b>Участие в городском конкурсе «Большая перемена»</b>	✓ Подготовка – 500р ✓ Лауреат – 1000р ✓ Победитель – 2000р			
1.5.	<b>Участие в организации деятельности РИП</b>	✓ 1 мероприятие (школа) – 500р ✓ 1 мероприятие (район, город) – 1000р ✓ 1 мероприятие (область) – 1500р			
1.6.	<b>Работа с детьми с дивантным поведением, участие в совете профилактики</b>	✓ Организация и проведение Совета – 500р			
<i><b>2. Выплаты за качество выполняемых работ</b></i>					
2.1.	<b>эффективная работа социального педагога</b>	<u>3 балла</u> (за каждое районное мероприятие)			
2.2.	<b>Активное повышение квалификации через посещение семинаров, курсов различного уровня, вебинары</b>	✓ участие в семинарах, конференциях (слушатель) во внеурочное время – <u>1 балл</u> ✓ вебинары (независимо от количества) <u>1 балл</u> ✓ <u>курсы</u> в объеме (часов): до 8 - 2    до 20 - 5 до 30 – 7    до 36 - 10 до 42 – 12    до 72 - 15 свыше 72- 20			

2.3.	составление рабочих программ в связи с корректировкой образовательной программы ОО	✓ 1 программа - 3 балла			
2.4.	уровень исполнительской дисциплины: качественное ведение электронного документооборота школьной документации, отчеты	✓ без замечаний 5 баллов (при еженедельной нагрузке учителя менее 18 часов – 1 балл) ✓ незначительные замечания 3 балла			
2.5.	Качественное дежурство педагогов по школе, в том числе термометрия	✓ 1 раз – 200р			
2.6.	Эффективное взаимодействие с органами системы профилактики	✓ 5 баллов			
2.7.	Отсутствие обучающихся, состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, отсутствие преступлений и правонарушений, совершенных обучающимися в школе	10 баллов			
<b>3. Премияльные выплаты по итогам работы</b>					
3.1.	подготовка отчетов (план, отчет и журнал соц.пед.; журнал по ОТ - за каждый)	- без замечаний 2 балла - незначительные замечания 1 балл			
3.2.	Активная общественная работа	Качественное ведение протоколов заседаний, педсоветов, совещаний – 500р. Качественное ведение документации различных мероприятий – 500р.			
3.3.	Высокий уровень организации работы с родительской общественностью	Общешкольный родительский комитет – 500р Общественная экспертиза – 500р Участие родителей в мероприятиях школы, района и города – 500р			
3.4.	Высокий уровень исполнительской дисциплины (качественная подготовка отчетов, нормативных документов, программ)	Без замечаний – 500р. Незначительные замечания – 300р.			
3.5.	Качественная деятельность по организации системы развития отдыха и оздоровления детей	Качественное участие и участие в каждом проводимом мероприятии -500р Организация и качественное проведение мероприятий – 1000р Организация и качественное проведение мероприятий районного и городского уровня – 1500р			
3.6.	Качественная организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет общеобразовательного учреждения у обучающихся, родителей, общественности	Школьный уровень – 500р Муниципальный уровень – 700р Региональный уровень – 1000р Федеральный уровень – 1300р.			
3.7.	Поддержание благоприятного психологического климата в коллективе	500р			
<b>4. Выплаты за общий стаж непрерывной работы</b>					
		1-2 года – 100 рублей 3-5 лет – 200 рублей 6-10 лет - 300 рублей 11-20 лет - 400 рублей больше 20 лет - 500 рублей			



<b>Педагог-психолог, учитель-дефектолог, учитель-логопед</b>					
<b>1. Выплаты за интенсивность и высокий результат работы</b>					
	основания (критерии) для выплаты стимулирующего характера	количество баллов/рублей	достижения	подтверждение	итого
1.1.	<b>Участие педагога в методической работе (конференциях, семинарах, методических объединениях, педагогических чтениях)</b>	✓ Очное/заочное (дистанционное) участие школьный этап <u>1 балл</u> муниципальный этап <u>3 балла</u> региональный этап <u>5 баллов</u> Россия <u>7 баллов</u>			
1.2.	<b>Участие в проекте ГРЦ «Педагогические классы»</b>	✓ 1 сопровождение – 300р. ✓ 1 занятие – 500р.			
1.3.	<b>Участие в организации деятельности РИП</b>	✓ 1 мероприятие (школа) – 500р ✓ 1 мероприятие (район, город) – 1000р ✓ 1 мероприятие (область) – 1500р			
1.4.	<b>Работа с детьми с дивантным поведением, участие в совете профилактики, консультации</b>	✓ Участие в проведении Совета – 400р ✓ Консультации дополнительные (сверх плана работы) – 300р			
<b>2. Выплаты за качество работ</b>					
2.1.	<b>индивидуальная работа со слабоуспевающими и одаренными учащимися</b>	<u>2 балла</u>			
2.2.	<b>эффективная работа педагога</b>	<u>3 балла</u> (за каждое мероприятие)			
2.3.	<b>Активное повышение квалификации через посещение семинаров, курсов различного уровня, вебинары</b>	✓ участие в семинарах, конференциях (слушатель) во внеурочное время – <u>1 балл</u> ✓ вебинары (независимо от количества) <u>1 балл</u> ✓ <u>курсы</u> в объеме (часов): до 8 - 2 до 20 - 5 до 30 - 7 до 36 - 10 до 42 - 12 до 72 - 15 свыше 72- 20			
2.4.	<b>составление рабочих программ в связи с корректировкой образовательной программы ОО</b>	✓ <u>1 программа - 3 балла</u>			
2.5.	<b>уровень исполнительской дисциплины: качественное ведение электронного документооборота школьной документации.</b>	✓ без замечаний <u>5 баллов</u> ✓ незначительные замечания <u>3 балла</u>			

	отчеты				
2.6.	Качественное дежурство педагогов по школе, в том числе термометрия	✓ 1 раз – 100р			
2.7.	Уровень результативности коррекционно-развивающей работы с обучающимися	✓ Высокий - <u>10 баллов</u> ✓ Средний – <u>7 баллов</u>			
<b>3. Премияльные выплаты по итогам работы</b>					
3.1.	подготовка отчетов (план, отчет и журнал пед-псих; журнал по ОТ - <u>за каждый</u> )	- без замечаний <u>2 балла</u> - незначительные замечания <u>1 балл</u>			
3.2.	Активная общественная работа	Качественное ведение протоколов заседаний, педсоветов, совещаний – 500р. Качественное ведение документации различных мероприятий – 500р.			
3.3.	Высокий уровень организации работы с родительской общественностью	Общешкольный родительский комитет – 500р Общественная экспертиза – 500р Участие родителей в мероприятиях школы, района и города – 500р			
3.4.	Высокий уровень исполнительской дисциплины (качественная подготовка отчетов, нормативных документов, программ)	Без замечаний – 500р. Незначительные замечания – 300р.			
3.5.	Качественная деятельность по организации системы развития отдыха и оздоровления детей	Качественное участие – 1000р Качественное участие и участие в каждом проводимом мероприятии -500р Организация и качественное проведение мероприятий – 1000р Организация и качественное проведение мероприятий районного и городского уровня – 1500р			
3.6.	Качественная организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет общеобразовательного учреждения у обучающихся, родителей, общественности	Школьный уровень – 500р Муниципальный уровень – 700р Региональный уровень – 1000р Федеральный уровень – 1300р.			
3.7.	Поддержание благоприятного психологического климата в коллективе	500р			
<b>4. Выплаты за общий стаж непрерывной работы</b>					
		1-2 года – 100 рублей 3-5 лет – 200 рублей 6-10 лет - 300 рублей 11-20 лет - 400 рублей больше 20 лет - 500 рублей			

<b>Педагог-организатор, старший вожатый</b>					
<b>1. Выплаты за интенсивность и высокий результат работы</b>					
	основания (критерии) для выплаты стимулирующего характера	количество баллов/рублей	достижения	подтверждение	итога
1.1.	<b>Участие педагога в методической работе (конференциях, семинарах, методических объединениях, педагогических чтениях)</b>	✓ Очное/заочное (дистанционное) участие школьный этап <u>1 балл</u> муниципальный этап <u>3 балла</u> региональный этап <u>5 баллов</u> Россия <u>7 баллов</u>			
1.2.	<b>Участие в проекте ГРЦ «Педагогические классы»</b>	✓ 1 сопровождение – 300р. ✓ 1 занятие – 500р.			
1.3.	<b>Подготовка призеров и победителей городского конкурса «Фантазия»</b>	✓ 1 призер – 500р. ✓ 1 победитель – 700р.			
1.4.	<b>Участие в городском конкурсе «Большая перемена»</b>	✓ Подготовка – 500р ✓ Лауреат – 1000р ✓ Победитель – 2000р			
1.5.	<b>Участие в организации деятельности РИП</b>	✓ 1 мероприятие (школа) – 500р ✓ 1 мероприятие (район, город) – 1000р ✓ 1 мероприятие (область) – 1500р			
<b>2. Выплаты за качество выполняемых работ</b>					
2.1.	<b>индивидуальная работа со слабоуспевающими и одаренными учащимися</b>	<u>2 балла</u>			
2.2.	<b>эффективная работа педагога-организатора</b>	<u>3 балла</u> (за каждое мероприятие)			
2.3.	<b>Активное повышение квалификации через посещение семинаров, курсов различного уровня, вебинары</b>	✓ участие в семинарах, конференциях (слушатель) во внеурочное время – <u>1 балл</u> ✓ вебинары (независимо от количества) <u>1 балл</u> ✓ <u>курсы</u> в объеме (часов): 8 - 2 до 20 - 5 до 30 - 7 до 36 - 10 до 42 - 12 до 72 - 15 свыше 72- 20			
2.4.	<b>составление рабочих программ в связи с корректировкой образовательной программы ОО</b>	✓ <u>1 программа - 3 балла</u>			

2.5.	уровень исполнительской дисциплины: качественное ведение электронного документооборота школьной документации, отчеты	✓ без замечаний <u>5 баллов</u> (при еженедельной нагрузке учителя менее 18 часов – <u>1 балл</u> ) ✓ незначительные замечания <u>3 балла</u>			
2.6.	Качественное дежурство педагогов по школе, в том числе термометрия	✓ 1 раз – 100р			
<b>3. Премияльные выплаты по итогам работы</b>					
3.1.	подготовка отчетов (план, отчет и журнал педагога-организатора; журнал по ОТ - за каждый)	- без замечаний <u>2 балла</u> - незначительные замечания <u>1 балл</u>			
3.2.	Активная общественная работа	Качественное ведение протоколов заседаний, педсоветов, совещаний – 500р. Качественное ведение документации различных мероприятий – 500р.			
3.3.	Высокий уровень организации работы с родительской общественностью	Общешкольный родительский комитет – 500р Общественная экспертиза – 500р Участие родителей в мероприятиях школы, района и города – 500р			
3.4.	Высокий уровень исполнительской дисциплины (качественная подготовка отчетов, нормативных документов, программ)	Без замечаний – 500р. Незначительные замечания – 300р.			
3.5.	Качественная деятельность по организации системы развития отдыха и оздоровления детей	Качественное участие и участие в каждом проводимом мероприятии -500р Организация и качественное проведение мероприятий – 1000р Организация и качественное проведение мероприятий районного и городского уровня – 1500р			
3.6.	Качественная организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет общеобразовательного учреждения у обучающихся, родителей, общественности	Школьный уровень – 500р Муниципальный уровень – 700р Региональный уровень – 1000р Федеральный уровень – 1300р.			
3.7.	Поддержание благоприятного психологического климата в коллективе	500р			
<b>4. Выплаты за общий стаж непрерывной работы</b>					
		1-2 года – 100 рублей 3-5 лет – 200 рублей 6-10 лет - 300 рублей 11-20 лет - 400 рублей больше 20 лет - 500 рублей			

с «    »                      20    г. по «    »                      20    г.  
**Ф И О** \_\_\_\_\_

Преподаватель-организатор ОБЗР					
<i>1. Выплаты за интенсивность и высокий результат работы</i>					
	основания (критерии) для выплаты стимулирующего характера	количество баллов/рублей	достижения	подтверждение	итого
1.1	<b>подготовка призеров и участников конкурсов (очных / заочных), соревнований по плану и направлению ОО</b>	✓ школьный этап (участие) 1 балл (за всех участников) ✓ школьный этап (призер) 1 балл (за каждого / группу) ✓ школьный этап (победитель) 2 балла (за каждого / группу) ✓ муниципальный этап (участие) 2 балла (за каждого / группу) ✓ муниципальный этап (призер) 3 балла (за каждого / группу) ✓ муниципальный этап (победитель) 5 баллов (за каждого / группу) ✓ регион, Россия (участие) 5 баллов (за каждого / группу) ✓ регион, Россия (призер) 8 баллов (за каждого / группу) ✓ регион, Россия (победитель) 11 баллов (за каждого / группу)			
1.2.	<b>Участие педагога в методической работе (конференциях, семинарах, методических объединениях, педагогических чтениях</b>	✓ Очное/заочное (дистанционное) участие школьный этап <u>1 балл</u> муниципальный этап <u>3 балла</u> региональный этап <u>5 баллов</u> Россия <u>7 баллов</u>			
1.3.	<b>Участие в проекте ГРЦ «Педагогические классы»</b>	✓ 1 сопровождение – 300р. ✓ 1 занятие – 500р.			
1.4.	<b>Участие в городском конкурсе «Большая перемена»</b>	✓ Подготовка – 500р ✓ Лауреат – 1000р ✓ Победитель – 2000р			
1.5.	<b>Уровень результативности работы с обучающимися</b>	✓ Высокий - <u>10 баллов</u> ✓ Средний – <u>7 баллов</u>			
1.6.	<b>Эффективное взаимодействие с военкоматом Железнодорожного района</b>	✓ 5 баллов			
<i>2. Выплаты за качество выполняемых работ</i>					
2.1.	<b>индивидуальная работа со слабоуспевающими и одаренными учащимися</b>	<u>2 балла</u>			
2.2.	<b>эффективная работа преподавателя-организатора ОБЗР</b>	<u>3 балла</u> (за каждое мероприятие)			
2.3.	<b>Активное повышение квалификации через посещение семинаров, курсов различного уровня, вебинары</b>	✓ участие в семинарах, конференциях (слушатель) во внеурочное время – <u>1 балл</u> ✓ вебинары (независимо от количества) <u>1 балл</u> ✓ <u>курсы</u> в объеме (часов):			

		8 - 2 до 20 - 5 до 30 – 7 до 36 - 10 до 42 – 12 до 72 – 15 свыше 72- 20			
2.4.	составление рабочих программ в связи с корректировкой образовательной программы ОО	✓ 1 программа - 3 балла			
2.5.	уровень исполнительской дисциплины: качественное ведение электронного документооборота школьной документации, отчеты	✓ без замечаний 5 ✓ незначительные замечания 3 балла			
2.6.	Качественное дежурство педагогов по школе, в том числе термометрия	✓ 1 раз – 100р			
<b>3. Премияльные выплаты по итогам работы</b>					
3.1.	подготовка отчетов (план, отчет и журнал преподавателя-организатора ОБЗР; журнал по ОТ - <u>за каждый</u> )	- без замечаний 2 балла - незначительные замечания 1 балл			
3.2.	Активная общественная работа	Качественное ведение протоколов заседаний, педсоветов, совещаний – 500р. Качественное ведение документации различных мероприятий – 500р.			
3.3.	Высокий уровень организации работы с родительской общественностью	Общешкольный родительский комитет – 500р Общественная экспертиза – 500р Участие родителей в мероприятиях школы, района и города – 500р			
3.4.	Высокий уровень исполнительской дисциплины (качественная подготовка отчетов, нормативных документов, программ)	Без замечаний – 500р. Незначительные замечания – 300р.			
3.5.	Качественная деятельность по организации системы развития отдыха и оздоровления детей	Качественное участие и участие в каждом проводимом мероприятии - 500р Организация и качественное проведение мероприятий – 1000р Организация и качественное проведение мероприятий районного и городского уровня – 1500р			
3.6.	Качественная организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет общеобразовательного учреждения у обучающихся, родителей, общественности	Школьный уровень – 500р Муниципальный уровень – 700р Региональный уровень – 1000р Областной уровень – 1300р Федеральный уровень – 1500р.			
3.7.	Поддержание благоприятного психологического климата в коллективе	500р			
<b>4. Выплаты за общий стаж непрерывной работы</b>					
		1-2 года – 100 рублей 3-5 лет – 200 рублей 6-10 лет - 300 рублей 11-20 лет - 400 рублей больше 20 лет - 500 рублей			

**Административно-управленческий персонал  
Учебно-вспомогательный персонал  
Младший обслуживающий персонал**

с «    »                      20    г. по «    »                      20    г.

**ФИО** \_\_\_\_\_

заместители директора, советник по ВР					
1. Выплаты за интенсивность и высокий результат работы					
основания (критерии) для выплаты стимулирующего характера		количество баллов/рублей	достижения	подтверждение	итого
1.1.	Уровень организации и контроля (мониторинга) образовательного процесса	Высокий 5 баллов Средний 2 балов			
1.2.	Уровень организации и контроля персонала по курируемым вопросам	Высокий 5 баллов Средний 2 балов			
1.3.	Уровень организации аттестации педагогических работников образовательного учреждения	Высокий 5 баллов Средний 2 балов			
1.4.	Высокий уровень организации и проведения итоговой и промежуточной аттестации обучающихся	Высокий 10 баллов Средний 5 баллов			
1.5.	Высокий уровень организации и контроля экспертной, методической и инновационной работы в образовательном учреждении, ведение экспериментальной работы	Высокий 20 баллов Средний 5 баллов			
1.6.	Организация работы по созданию условий для обучения и воспитания детей по индивидуальным планам (программам), в том числе на дому	Высокий 10 баллов Средний 5 баллов			
1.7.	Заполнение (ведение) информационных систем различного характера, работа по обновлению школьного сайта	Без замечаний 10 баллов Незначительные замечания 3 баллов			
1.8.	Отсутствие нарушений лицензионных условий организации образовательного процесса	20 баллов			
1.9.	Организация работы наставничества над молодыми специалистами	5 баллов			
2. Выплаты за качество выполняемых работ					
2.1.	уровень исполнительской дисциплины: своевременная и качественная подготовка нормативных документов, программ	Без замечаний 10 баллов Незначительные замечания 5 баллов			
2.2.	Уровень организации углубленного изучения предметов	Высокий 10 баллов Средний 5 баллов			
2.3.	Уровень организации работы общественных органов, управления образовательным	Высокий 10 баллов Средний 5 баллов			

	учреждением (Совет образовательного учреждения, педагогический совет, Совет обучающихся и др.)				
2.4.	Обеспечение качества и высокого уровня санитарно-гигиенических условий обучения, отсутствие нарушений норм и правил охраны труда в образовательном процессе	Без нарушений 10 баллов Незначительные нарушения 5 баллов			
2.5.	Качественная работа по созданию условий, стимулирующих мотивацию обучающихся к продолжению образования в средних, высших профессиональных образовательных учреждениях	10 баллов			
2.6.	Качественное участие в формировании и организации системы развития отдыха и оздоровления детей	10 баллов			
2.7.	Контроль и анализ охвата обучающихся внеклассной работой и внеурочной деятельности	10 баллов			
2.8.	Активное повышение квалификации через посещение семинаров, курсов различного уровня, вебинары	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ участие в семинарах, конференциях (слушатель) во внеурочное время – <u>1 балл</u></li> <li>✓ вебинары (независимо от количества) <u>1 балл</u></li> <li>✓ <u>курсы</u> в объеме (часов):</li> <li>8 - 2</li> <li>до 20 - 5</li> <li>до 30 - 7</li> <li>до 36 - 10</li> <li>до 42 - 12</li> <li>до 72 - 15</li> <li>свыше 72- 20</li> </ul>			

### 3. Премияльные выплаты по итогам работы

3.1.	Научный потенциал заместителя директора, организация и проектирование программных инструментов, разработка и реализация творческих проектов.	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ 1 мероприятие – 1000р</li> <li>✓ Проект – 2000р</li> </ul>			
3.2.	Обобщение и распространение передового опыта работы	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ 1 презентация – 500р</li> <li>✓ 1 мероприятие</li> <li style="padding-left: 20px;">Город-область 1000р</li> <li style="padding-left: 20px;">Федерация 1500р</li> <li>✓ 1 статья – 500р</li> </ul>			
3.3.	Высокий уровень организации работы с родительской общественностью	Высокий 10 баллов Средний 5 баллов			
3.4.	Эффективная организация выполнения плана внутришкольного контроля, плана воспитательной работы, деятельности классных руководителей, деятельности ПДО	Высокий 10 баллов Средний 5 баллов			
3.5.	Эффективная организация дежурства по школе	Без замечаний 10 баллов Незначительные замечания 5 баллов			



3.6.	<b>Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья обучающихся (организация тематических классных часов за активную пропаганду здорового образа жизни, профилактике вредных привычек; дни здоровья; дни профилактики; туристические походы и другие оздоровительные мероприятия)</b>	Высокий 10 баллов Средний 5 баллов			
3.7.	<b>Создание условий и стимулирование качественного развития профессиональной компетенции педагогов школы, подготовка учителей к проведению открытых уроков</b>	20 баллов			
3.8.	<b>Высокий уровень организации аттестации и курсовой подготовки педагогических работников школы, подготовки наградных материалов на сотрудников.</b>	20 баллов			
3.9.	<b>Высокий уровень исполнительской дисциплины</b>	10 баллов			
3.10.	<b>Временное исполнение обязанностей руководителя, заместителя директора</b>	До 5 дней – 2000р До 10 дней – 3000р До 15 дней – 5000р До 20 дней – 7000р Свыше 20 дней – 10000р			
3.11.	<b>Отсутствие замечаний по итогам проверок учредителями и надзорными органами</b>	20 баллов			
<b>4. Выплаты за общий стаж непрерывной работы</b>					
		1-2 года – 100 рублей 3-5 лет – 200 рублей 6-10 лет - 300 рублей 11-20 лет - 400 рублей больше 20 лет - 500 рублей			

заместитель директора по административно-хозяйственной части					
1. Выплаты за интенсивность и высокий результат работы					
основания (критерии) для выплаты стимулирующего характера		количество баллов/рублей		достижения	подтверждение
1.1.	Уровень подготовки и организации ремонтных работ	Высокий 10 баллов	Средний 5 баллов		
1.2.	Уровень организации и контроля персонала по курируемым вопросам	Высокий 10 баллов	Средний 5 баллов		
1.3.	Заполнение (ведение) информационных систем различного характера, работа по обновлению школьного сайта	Без замечаний 10 баллов Незначительные замечания 3 баллов			
2. Выплаты за качество выполняемых работ					
2.1.	уровень исполнительской дисциплины: своевременная и качественная подготовка нормативных документов, программ	Без замечаний 10 баллов Незначительные замечания 3 балла			
2.2.	Уровень обеспечения качественными санитарно-гигиеническими условиями в помещениях образовательного учреждения, соответствующих требованиям СанПиН	Высокий 10 баллов Средний 5 баллов			
2.3.	Уровень обеспечения выполнения работ по экономии электроэнергии и ликвидации теплопотерь	Высокий 10 баллов Средний 5 баллов			
2.4.	ведение экономической деятельности, ведение документации по ней	Без замечаний 10 баллов/Незначительные замечания 5 баллов			
2.5.	Активное повышение квалификации через посещение семинаров, курсов различного уровня, вебинары	<div>✓ участие в семинарах, конференциях (слушатель) во внеурочное время – <u>1 балл</u></div> <div>✓ вебинары (независимо от количества) <u>1 балл</u></div> <div>✓ <u>курсы</u> в объеме (часов):</div> <div>8 - 2                      до 20 - 5</div> <div>до 30 – 7                до 36 - 10</div> <div>до 42 – 12              до 72 – 15                свыше 72- 20</div>			
2.6.	Наличие/отсутствие нарушений и замечаний со стороны проверяющих органов	20 баллов			
	Высокое качество организации и проведения инвентаризации школы	20 баллов			
3. Премияльные выплаты по итогам работы					
3.1.	Высокий уровень исполнительской дисциплины	10 баллов			
3.2.	Качественная подготовка школы к новому учебному году	20 баллов			
3.3.	Временное исполнение обязанностей руководителя, заместителя директора	До 5 дней – 2000р                      До 10 дней – 3000р До 15 дней – 5000р                    До 20 дней – 7000р Свыше 20 дней – 10000р			
4. Выплаты за общий стаж непрерывной работы					
		1-2 года – 100 рублей 3-5 лет – 200 рублей 6-10 лет - 300 рублей 11-20 лет - 400 рублей больше 20 лет - 500 рублей			

с « » 20 г. по « » 20 г.  
**ФНО**

заведующий библиотекой, библиотекарь					
основания (критерии) для выплаты стимулирующего характера		количество баллов/рублей	достижения	подтверждение	итого
<b>1. Выплаты за интенсивность и высокий результат работы</b>					
1.1.	эффективная работа заведующего библиотекой, библиотекаря	3 балла (за каждое школьное мероприятие)			
1.2.	Высокая читательская активность обучающихся	10 баллов			
<b>2. Выплаты за качество выполняемых работ</b>					
2.1.	уровень исполнительской дисциплины: своевременная и качественная подготовка нормативных документов, программ	Без замечаний 10 баллов Незначительные замечания 5 баллов			
2.2.	Уровень качества планирования и комплектования библиотечного фонда	Высокий 10 баллов Средний 5 баллов			
2.3.	Уровень организации работы библиотеки в качестве информационного образовательного центра	Высокий 10 баллов Средний 5 баллов			
2.4.	Высокое качество организации и проведения инвентаризации библиотеки, списание фондов	20 баллов			
2.5.	Активное повышение квалификации через посещение семинаров, курсов различного уровня, вебинары	✓ участие в семинарах, конференциях (слушатель) во внеурочное время – <u>1 балл</u> ✓ вебинары (независимо от количества) <u>1 балл</u> ✓ курсы в объеме (часов): 8 - 2 до 20 - 5 до 30 – 7 до 36 - 10 до 42 – 12 до 72 - 15 свыше 72- 20			
<b>3. Премияльные выплаты по итогам работы</b>					
3.1.	Высокий уровень исполнительской дисциплины	10 баллов			
3.2.	Отсутствие замечаний по итогам проверок учредителями и надзорными органами	20 баллов			
3.3.	Обобщение и распространение передового опыта работы	✓ 1 презентация – 500р ✓ 1 мероприятие Город-область 1000р Федерация 1500р ✓ 1 статья – 500р			
<b>4. Выплаты за общий стаж непрерывной работы</b>					
		1-2 года – 100 рублей 3-5 лет – 200 рублей 6-10 лет - 300 рублей 11-20 лет - 400 рублей больше 20 лет - 500 рублей			

**Учебно-вспомогательный персонал**  
**(документовед, специалист по кадрам, специалист по ОТ, лаборант, диспетчер образовательного учреждения)**

**1. Выплаты за интенсивность и высокий результат работы**

основания (критерии) для выплаты стимулирующего характера	количество баллов/рублей	достижения	подтверждение	итого
1.1. выполнение работ, повышающих эффективность деятельности и улучшающих имидж учреждения	10 баллов			
1.2. Эффективность и качество выполняемых работ	10 баллов			

**2. Выплаты за качество выполняемых работ**

2.1. Качественная организация прохождения диспансеризации и прививочной кампании сотрудниками.	20 баллов			
2.2. Активное повышение квалификации через посещение семинаров, курсов различного уровня, вебинары	<div style="display: flex; align-items: flex-start;"> <div style="flex: 1;"> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ участие в семинарах, конференциях (слушатель) во внеурочное время – <u>1 балл</u></li> <li>✓ вебинары (независимо от количества) <u>1 балл</u></li> <li>✓ <u>курсы</u> в объеме (часов):</li> </ul> <div style="margin-top: 5px;"> 8 - 2  до 20 - 5  до 30 - 7  до 36 - 10  до 42 - 12  до 72 - 15  свыше 72- 20 </div> </div> <div style="flex: 1;"></div> </div>			
2.3. Заполнение отчетов, статистики, различных баз данных	10 баллов			

**3. Премияльные выплаты по итогам работы**

3.1. Высокий уровень исполнительской дисциплины	10 баллов			
3.2. Отсутствие замечаний по итогам проверок учредителями и надзорными органами	20 баллов			

**4. Выплаты за общий стаж непрерывной работы**

	1-2 года – 100 рублей 3-5 лет – 200 рублей 6-10 лет - 300 рублей 11-20 лет - 400 рублей больше 20 лет - 500 рублей			
--	--	--	--	--

<b>Младший обслуживающий персонал (гардеробщик, уборщик служебных помещений, дворник, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий)</b>				
основания (критерии) для выплаты стимулирующего характера		количество баллов/рублей	достижения	подтверждение
<b>1. Выплаты за интенсивность и высокий результат работы</b>				
1.1.	выполнение работ, повышающих эффективность деятельности и улучшающих имидж учреждения	10 баллов		
1.2.	Эффективность и качество выполняемых работ	10 баллов		
1.3.	Эффективность работы по экономии электроэнергии, воды, уборочного инвентаря и моющих средств	5 баллов		
<b>2. Выплаты за качество выполняемых работ</b>				
2.1.	Качественная помощь педагогическим работникам в осуществлении учебно-воспитательного процесса	1 заявка – 1 балл		
2.2.	Качественное и оперативное устранению технических неполадок	1 неполадка – 2 балла		
2.3.	Качественное проведение: генеральных уборок в здании школы, дополнительно убираемой площади на территории школы и за ее пределами.	УСП – 5 баллов Дворник – 5 баллов		
<b>3. Премияльные выплаты по итогам работы</b>				
3.1.	Отсутствие замечаний по итогам проверок учредителями и надзорными органами	10 баллов		
3.2.	Участие в ремонте школы, высокое качество проведения и организации ремонтных работ	Индивидуально: Средней сложности – 10 баллов Повышенной сложности – 20 баллов		
3.3.	Увеличение объемов работы в связи с сезонным загрязнением	Усп – 10 баллов Дворник – 10 баллов		
<b>4. Выплаты за общий стаж непрерывной работы</b>				
		1-2 года – 100 рублей 3-5 лет – 200 рублей 6-10 лет - 300 рублей 11-20 лет - 400 рублей больше 20 лет - 500 рублей		