

Оценочные листы педагогических и непедагогических работников МАОУ СОШ №166

Показатели (критерии) оценки эффективности труда для расчета стимулирующей части фонда оплаты труда

ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ РАБОТНИКИ

с « » 20 г. по « » 20 г.

ФИО педагогического работника _____

учитель					
1. Выплаты за интенсивность и высокий результат работы					
	основания (критерии) для выплаты стимулирующего характера	количество баллов/рублей	достижения	подтверждение	итого
1.1	подготовка призеров и участников Всероссийской олимпиады школьников	<ul style="list-style-type: none"> ✓ школьный этап (призер) <u>300р.</u> (за каждого) ✓ школьный этап (победитель) <u>500р.</u> (за каждого) ✓ муниципальный этап (призер) <u>2000р.</u> (за каждого) ✓ муниципальный этап (победитель) <u>3000р.</u> (за каждого) ✓ региональный/межрегиональный этап (призер) <u>5000р.</u> (за каждого) ✓ региональный/межрегиональный этап (победитель) <u>6000р.</u> (за каждого) ✓ Россия (призер) <u>7000р.</u> (за каждого) ✓ Россия (победитель) <u>8000р.</u> (за каждого) 			
1.2.	подготовка призеров и участников НПК по плану и направлению ОО	<ul style="list-style-type: none"> школьный этап (призер, победитель) <u>300р.</u> (за каждого, прошедшего на заочный этап районного этапа НПК) районный этап (участие) <u>1000р.</u> (за каждого) районный этап (призер) <u>1500р.</u> (за каждого) районный этап (победитель) <u>1500р.</u> (за каждого) городской этап (призер) <u>2000р.</u> (за каждого) городской этап (победитель) <u>2500р.</u> (за каждого) региональный (призер) <u>3000р.</u> (за каждого) региональный (победитель) <u>3500р.</u> (за каждого) Россия (призер) <u>4000р.</u> (за каждого) Россия (победитель) <u>4500р.</u> (за каждого) 			

1.3	подготовка призеров и участников конкурсов (очных / заочных), соревнований по плану и направлению ОО	<ul style="list-style-type: none"> ✓ школьный этап (участие) <u>1 балл</u> (за всех участников) ✓ школьный этап (призер) <u>1 балл</u> (за каждого / группу) ✓ школьный этап (победитель) <u>2 балла</u> (за каждого / группу) ✓ районный этап (участие) <u>2 балла</u> (за каждого / группу) ✓ районный этап (призер) <u>3 балла</u> (за каждого / группу) ✓ районный этап (победитель) <u>5 баллов</u> (за каждого / группу) ✓ городской этап (участие) <u>3 балла</u> (за каждого / группу) ✓ городской этап (призер) <u>5 баллов</u> (за каждого / группу) ✓ городской этап (победитель) <u>7 баллов</u> (за каждого / группу) ✓ регион, Россия (участие) <u>5 баллов</u> (за каждого / группу) ✓ регион, Россия (призер) <u>8 баллов</u> (за каждого / группу) ✓ регион, Россия (победитель) <u>11 баллов</u> (за каждого / группу) 			
1.4.	Подготовка и проведение консультаций к итоговому собеседованию и сочинению и другим процедурам внешней экспертизы	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 1 консультация – 300р 			
1.5.	Подготовка и проведение итогового собеседования и сочинения	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 1 день – 500р. 			
1.6.	Участие педагога в методической работе (конференциях, семинарах, методических объединениях, педагогических чтениях) и в качестве экспертов при проведении аттестации педагогических кадров и других мероприятиях).	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Очное/заочное (дистанционное) участие школьный этап <u>1 балл</u> районный этап <u>3 балла</u> муниципальный этап <u>5 баллов</u> региональный этап <u>7 баллов</u> Россия <u>10 баллов</u> ✓ Достижения (лауреаты, дипломанты, призеры, победители) школьный этап <u>5 баллов</u> районный этап <u>10 баллов</u> муниципальный этап <u>15 баллов</u> региональный этап <u>20 баллов</u> Россия – <u>25 баллов</u> 			
1.7.	Участие в проекте ГРЦ «Педагогические классы»	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 1 сопровождение – 400р. ✓ 1 занятие – 500р. 			
1.8.	Подготовка призеров и победителей городского конкурса «Фантазия»	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 1 призер – 500р. ✓ 1 победитель – 700р. 			
1.9.	Участие в городском конкурсе «Большая перемена»	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Подготовка – 500р ✓ Лауреат – 1000р ✓ Победитель – 2000р 			
1.10.	Участие в организации деятельности РИП	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 1 мероприятие (школа) – 500р ✓ 1 мероприятие (район, город) – 1000р 			

		✓ 1 мероприятие (область) – 1500р			
1.11.	Качественная организация питания обучающихся по классам, охват питанием не ниже 85% -	✓ 1000р			
1.12	Работа с детьми с дивиантным поведением, участие в совете профилактики	✓ Организация и проведение Совета – 500р			
1.13	Эффективность работы с семьей обучающегося группы риска	✓ 3 балла			
2. Выплаты за качество выполняемых работ					
2.1.	индивидуальная работа со слабоуспевающими и одаренными учащимися	<u>2 балла</u>			
2.2.	эффективная работа классного руководителя, педагога-предметника	<u>3 балла</u> (за каждое мероприятие)			
2.3.	Активное повышение квалификации через посещение семинаров, курсов различного уровня, вебинары	<ul style="list-style-type: none"> ✓ участие в семинарах, конференциях (слушатель) во внеурочное время – <u>1 балл</u> ✓ вебинары (независимо от количества) <u>1 балл</u> ✓ <u>курсы</u> в объеме (часов): до 8 - 2 до 20 - 5 до 30 - 7 до 36 - 10 до 42 - 12 до 72 - 15 свыше 72 - 20			
2.4.	составление рабочих программ в связи с корректировкой образовательной программы ОО	✓ <u>1 программа - 3 балла</u>			
2.5.	уровень исполнительской дисциплины: качественное ведение электронного документооборота школьной документации (журналы, дневники, посещение уроков и т.д.)	<ul style="list-style-type: none"> ✓ без замечаний <u>2 балла</u> (при еженедельной нагрузке учителя менее 18 часов – <u>1 балл</u>) ✓ незначительные замечания <u>1 балл</u> 			
2.6.	Качественное дежурство педагогов по школе, в том числе термометрия	✓ 1 раз – 200р			
3. Премияльные выплаты по итогам работы					
3.1.	Результаты сдачи экзамена в форме ГИА (ЕГЭ/ОГЭ)	ЕГЭ: 70-84 балла – 1 балл (за каждого) 85-100 баллов - 2 балла (за каждого) ОГЭ: качество более 50% - 5 баллов + каждая «5» - 2 балла			
3.2.	Высокий уровень организации и проведения итоговой аттестации, заполнение бланков и документов строгой отчетности	Количество: до 20 – 20 баллов до 25 - 30 баллов свыше 25 – 50 баллов			
3.3.	подготовка отчетов (план, отчет и журнал классного руководителя;	<ul style="list-style-type: none"> - без замечаний <u>2 балла</u> - незначительные замечания <u>1 балл</u> 			

	предметника; журнал по ОТ - за каждый)				
3.4.	качество обучения Формула расчетов: кол-во баллов* коэффициент (К 1/0,8/0,5)	Коэффициент рус.яз., матем = 1 Коэффициент биологии, химии, географии, физики, ин.яз., лит-ры, истории, обществознания, информатики = 0,8. Коэффициент для остальных предметов = 0,5. 26%-50%: 46.*К = 4/3/2 балла 51%-75%: 86.*К = 8/6/4 балла 76%-100%: 106.*К = 10/8/5 баллов			
3.5.	результаты административных проверочных работ (ВПР, ДКР, ГКР и т.п.)	качество 75-100% (1 класс — 2 балла); 100 баллов - 2 балла (за каждого)			
3.6.	Активная общественная работа	Качественное ведение протоколов заседаний, педсоветов, совещаний – 500р. Качественное ведение документации различных мероприятий – 500р.			
3.7.	Высококачественный уровень концертной деятельности учителя и обучающихся на уровне школы, района, города, области	Школьный уровень – 500р Районный уровень – 700р Городской – 1000р Областной – 1300р. Федеральный – 1500р.			
3.8.	Высококачественный уровень выставочной деятельности учителя и обучающихся на уровне школы, района, города, области	Школьный уровень – 500р Районный уровень – 700р Городской – 1000р Областной – 1300р. Федеральный – 1500р.			
3.9.	Высокий уровень организации работы с родительской общественностью	Общешкольный родительский комитет – 500р Общественная экспертиза – 500р Участие родителей в мероприятиях школы, района и города – 500р			
3.10.	Высокий уровень исполнительской дисциплины (качественная подготовка отчетов, нормативных документов, программ)	Без замечаний – 500р. Незначительные замечания – 300р.			
3.11.	Качественная деятельность по организации системы развития отдыха и оздоровления детей	Качественное участие – 1000р Качественное участие и участие в каждом проводимом мероприятии -500р Организация и качественное проведение мероприятий – 1000р Организация и качественное проведение мероприятий районного и городского уровня – 1500р			
3.12.	Качественная организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет общеобразовательного учреждения у обучающихся, родителей, общественности	Школьный уровень – 500р Районный уровень – 700р Городской уровень – 1000р Областной уровень – 1300р Федеральный уровень – 1500р.			
3.13.	Поддержание благоприятного психологического климата в	1000р			

коллективе				
4. Выплаты за общий стаж непрерывной работы				
	1-2 года – 100 рублей 3-5 лет – 200 рублей 6-10 лет - 300 рублей 11-20 лет - 400 рублей больше 20 лет - 500 рублей	общий стаж непрерывной работы	Счет на начало учебного года	Трудовые книжки

Педагогический работник _____ / _____
Руководитель Комиссии _____ / _____

«____» _____ 20__ г.
Всего баллов _____

«____» _____ 20__ г.

**Показатели (критерии) оценки эффективности труда для расчета стимулирующей части фонда оплаты труда
ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ РАБОТНИКИ**

с « » 20 г. по « » 20 г.

ФИО педагогического работника _____

Педагог дополнительного образования

1. Выплаты за интенсивность и высокий результат работы

	основания (критерии) для выплаты стимулирующего характера	количество баллов/рублей	достижения	подтверждение	итого
1.1	подготовка призеров и участников конкурсов (очных / заочных), соревнований по плану и направлению ОО	<ul style="list-style-type: none"> ✓ школьный этап (участие) <u>1 балл</u> (за всех участников) ✓ школьный этап (призер) <u>1 балл</u> (за каждого / группу) ✓ школьный этап (победитель) <u>2 балла</u> (за каждого / группу) ✓ районный этап (участие) <u>2 балла</u> (за каждого / группу) ✓ районный этап (призер) <u>3 балла</u> (за каждого / группу) ✓ районный этап (победитель) <u>5 баллов</u> (за каждого / группу) ✓ городской этап (участие) <u>3 балла</u> (за каждого / группу) ✓ городской этап (призер) <u>5 баллов</u> (за каждого / группу) ✓ городской этап (победитель) <u>7 баллов</u> (за каждого / группу) ✓ регион, Россия (участие) <u>5 баллов</u> (за каждого / группу) ✓ регион, Россия (призер) <u>8 баллов</u> (за каждого / группу) ✓ регион, Россия (победитель) <u>11 баллов</u> (за каждого / группу) 			
1.2.	Участие педагога в методической работе (конференциях, семинарах, методических объединениях, педагогических чтениях)	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Очное/заочное (дистанционное) участие школьный этап <u>1 балл</u> районный этап <u>3 балла</u> муниципальный этап <u>5 баллов</u> региональный этап <u>7 баллов</u> Россия <u>10 баллов</u> 			
1.3.	Участие в проекте ГРЦ	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 1 сопровождение – 400р. 			

	«Педагогические классы»	✓	1 занятие – 500р.			
1.4.	Подготовка призеров и победителей городского конкурса «Фантазия»	✓ ✓	1 призер – 500р. 1 победитель – 700р.			
1.5.	Участие в городском конкурсе «Большая перемена»	✓ ✓ ✓	Подготовка – 500р Лауреат – 1000р Победитель – 2000р			
1.6.	Участие в организации деятельности РИП	✓ ✓ ✓	1 мероприятие (школа) – 500р 1 мероприятие (район, город) – 1000р 1 мероприятие (область) – 1500р			

2. Выплаты за качество выполняемых работ

2.1.	эффективная работа ПДО		<u>3 балла</u> (за каждое школьное мероприятие)			
2.2.	Активное повышение квалификации через посещение семинаров, курсов различного уровня, вебинары	✓ ✓ ✓	участие в семинарах, конференциях (слушатель) во внеурочное время – <u>1 балл</u> вебинары (независимо от количества) <u>1 балл</u> <u>курсы</u> в объеме (часов): до 8 - 2 до 20 - 5 до 30 - 7 до 36 - 10 до 42 - 12 до 72 - 15 свыше 72- 20			
2.3.	составление рабочих программ в связи с корректировкой образовательной программы ОО	✓	<u>1 программа - 3 балла</u>			
2.4.	уровень исполнительской дисциплины: качественное ведение электронного документооборота школьной документации (журналы, посещение кружков и т.д.)	✓ ✓	без замечаний <u>2 балла</u> (при еженедельной нагрузке учителя менее 18 часов – <u>1 балл</u>) незначительные замечания <u>1 балл</u>			
2.5.	Качественное дежурство педагогов по школе, в том числе термометрия	✓	1 раз – 200р			

3. Премияльные выплаты по итогам работы

3.1.	подготовка отчетов (план, отчет и журнал пдо; журнал по ОТ - за <u>каждый</u>)		- без замечаний <u>2 балла</u> - незначительные замечания <u>1 балл</u>			
3.2.	Активная общественная работа		Качественное ведение протоколов заседаний, педсоветов, совещаний – 500р. Качественное ведение документации различных мероприятий – 500р.			
3.3.	Высококачественный уровень концертной деятельности учителя и обучающихся на уровне школы, района, города, области		Школьный уровень – 500р Районный уровень – 700р Городской – 1000р Областной – 1300р. Федеральный – 1500р.			
3.4.	Высококачественный уровень		Школьный уровень – 500р			

	выставочной деятельности учителя и обучающихся на уровне школы, района, города, области	Районный уровень – 700р Городской – 1000р Областной – 1300р. Федеральный – 1500р.			
3.5.	Высокий уровень организации работы с родительской общественностью	Общешкольный родительский комитет – 500р Общественная экспертиза – 500р Участие родителей в мероприятиях школы, района и города – 500р			
3.6.	Высокий уровень исполнительской дисциплины (качественная подготовка отчетов, нормативных документов, программ)	Без замечаний – 500р. Незначительные замечания – 300р.			
3.7.	Качественная организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет общеобразовательного учреждения у обучающихся, родителей, общественности	Школьный уровень – 500р Районный уровень – 700р Городской уровень – 1000р Областной уровень – 1300р Федеральный уровень – 1500р.			
3.8.	Поддержание благоприятного психологического климата в коллективе	500р			
3.9.	Сохранность контингента обучающихся	100% - 500р 90 -100% - 300р			
4. Выплаты за общий стаж непрерывной работы					
		1-2 года – 100 рублей 3-5 лет – 200 рублей 6-10 лет - 300 рублей 11-20 лет - 400 рублей больше 20 лет - 500 рублей	общий стаж непрерывной работы	Счет на начало учебного года	Трудовые книжки

Педагогический работник _____ / _____
Руководитель Комиссии _____ / _____

« _____ » _____ 20__ г.
Всего баллов _____

« _____ » _____ 20__ г.

Показатели (критерии) оценки эффективности труда для расчета стимулирующей части фонда оплаты труда
ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ РАБОТНИКИ
с « » 20 г. по « » 20 г.
ФИО педагогического работника _____

Социальный педагог					
1. Выплаты за интенсивность и высокий результат работы					
	основания (критерии) для выплаты стимулирующего характера	количество баллов/рублей	достижения	подтверждение	итого
1.1	подготовка призеров и участников конкурсов (очных / заочных), соревнований по плану и направлению ОО	<ul style="list-style-type: none"> ✓ школьный этап (участие) <u>1 балл</u> (за всех участников) ✓ школьный этап (призер) <u>1 балл</u> (за каждого / группу) ✓ школьный этап (победитель) <u>2 балла</u> (за каждого / группу) ✓ районный этап (участие) <u>2 балла</u> (за каждого / группу) ✓ районный этап (призер) <u>3 балла</u> (за каждого / группу) ✓ районный этап (победитель) <u>5 баллов</u> (за каждого / группу) ✓ городской этап (участие) <u>3 балла</u> (за каждого / группу) ✓ городской этап (призер) <u>5 баллов</u> (за каждого / группу) ✓ городской этап (победитель) <u>7 баллов</u> (за каждого / группу) ✓ регион, Россия (участие) <u>5 баллов</u> (за каждого / группу) ✓ регион, Россия (призер) <u>8 баллов</u> (за каждого / группу) ✓ регион, Россия (победитель) <u>11 баллов</u> (за каждого / группу) 			
1.2.	Участие педагога в методической работе (конференциях, семинарах, методических объединениях, педагогических чтениях)	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Очное/заочное (дистанционное) участие школьный этап <u>1 балл</u> районный этап <u>3 балла</u> муниципальный этап <u>5 баллов</u> региональный этап <u>7 баллов</u> Россия <u>10 баллов</u> 			
1.3.	Участие в проекте ГРЦ	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 1 сопровождение – 400р. 			

	«Педагогические классы»	✓	1 занятие – 500р.			
1.4.	Участие в городском конкурсе «Большая перемена»	✓ ✓ ✓	Подготовка – 500р Лауреат – 1000р Победитель – 2000р			
1.5.	Участие в организации деятельности РИП	✓ ✓ ✓	1 мероприятие (школа) – 500р 1 мероприятие (район, город) – 1000р 1 мероприятие (область) – 1500р			
1.6.	Работа с детьми с дивиантным поведением, участие в совете профилактики	✓	Организация и проведение Совета – 500р			

2. Выплаты за качество выполняемых работ

2.1.	эффективная работа социального педагога		<u>3 балла</u> (за каждое районное мероприятие)			
2.2.	Активное повышение квалификации через посещение семинаров, курсов различного уровня, вебинары	✓ ✓ ✓	участие в семинарах, конференциях (слушатель) во внеурочное время – <u>1 балл</u> вебинары (независимо от количества) <u>1 балл</u> <u>курсы</u> в объеме (часов): до 8 - 2 до 20 - 5 до 30 - 7 до 36 - 10 до 42 - 12 до 72 - 15 свыше 72- 20			
2.3.	составление рабочих программ в связи с корректировкой образовательной программы ОО	✓	<u>1 программа - 3 балла</u>			
2.4.	уровень исполнительской дисциплины: качественное ведение электронного документооборота школьной документации, отчеты	✓ ✓	без замечаний <u>5 баллов</u> (при еженедельной нагрузке учителя менее 18 часов – <u>1 балл</u>) незначительные замечания <u>3 балла</u>			
2.5.	Качественное дежурство педагогов по школе, в том числе термометрия	✓	1 раз – 200р			
2.6.	Эффективное взаимодействие с органами системы профилактики	✓	5 баллов			
2.7.	Отсутствие обучающихся, состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, отсутствие преступлений и правонарушений, совершенных обучающимися в школе		10 баллов			

3. Премияльные выплаты по итогам работы

3.1.	подготовка отчетов (план, отчет и журнал соц.пед.; журнал по ОТ - за каждый)		- без замечаний <u>2 балла</u> - незначительные замечания <u>1 балл</u>			
3.2.	Активная общественная работа		Качественное ведение протоколов заседаний, педсоветов, совещаний – 500р.			

		Качественное ведение документации различных мероприятий – 500р.			
3.3.	Высокий уровень организации работы с родительской общественностью	Общешкольный родительский комитет – 500р Общественная экспертиза – 500р Участие родителей в мероприятиях школы, района и города – 500р			
3.4.	Высокий уровень исполнительской дисциплины (качественная подготовка отчетов, нормативных документов, программ)	Без замечаний – 500р. Незначительные замечания – 300р.			
3.5.	Качественная деятельность по организации системы развития отдыха и оздоровления детей	Качественное участие и участие в каждом проводимом мероприятии -500р Организация и качественное проведение мероприятий – 1000р Организация и качественное проведение мероприятий районного и городского уровня – 1500р			
3.6.	Качественная организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет общеобразовательного учреждения у обучающихся, родителей, общественности	Школьный уровень – 500р Районный уровень – 700р Городской уровень – 1000р Областной уровень – 1300р Федеральный уровень – 1500р.			
3.7.	Поддержание благоприятного психологического климата в коллективе	500р			
4. Выплаты за общий стаж непрерывной работы					
		1-2 года – 100 рублей 3-5 лет – 200 рублей 6-10 лет - 300 рублей 11-20 лет - 400 рублей больше 20 лет - 500 рублей	общий стаж непрерывной работы	Счет на начало учебного года	Трудовые книжки

Педагогический работник _____ / _____
Руководитель Комиссии _____ / _____

« ____ » _____ 20__ г.
Всего баллов _____

« ____ » _____ 20__ г.

Показатели (критерии) оценки эффективности труда для расчета стимулирующей части фонда оплаты труда
ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ РАБОТНИКИ
с « » 20 г. по « » 20 г.
ФИО педагогического работника _____

Педагог-психолог					
1. Выплаты за интенсивность и высокий результат работы					
	основания (критерии) для выплаты стимулирующего характера	количество баллов/рублей	достижения	подтверждение	итого
1.1	Участие педагога в методической работе (конференциях, семинарах, методических объединениях, педагогических чтениях)	✓ Очное/заочное (дистанционное) участие школьный этап <u>1 балл</u> районный этап <u>3 балла</u> муниципальный этап <u>5 баллов</u> региональный этап <u>7 баллов</u> Россия <u>10 баллов</u>			
1.2.	Участие в проекте ГРЦ «Педагогические классы»	✓ 1 сопровождение – 400р. ✓ 1 занятие – 500р.			
1.3.	Участие в организации деятельности РИП	✓ 1 мероприятие (школа) – 500р ✓ 1 мероприятие (район, город) – 1000р ✓ 1 мероприятие (область) – 1500р			
1.4.	Работа с детьми с дивиантным поведением, участие в совете профилактики, консультации	✓ Участие в проведении Совета – 400р ✓ Консультации дополнительные (сверх плана работы) – 300р			
2. Выплаты за качество выполняемых работ					
2.1.	индивидуальная работа со слабоуспевающими и одаренными учащимися	<u>2 балла</u>			
2.2.	эффективная работа педагога-психолога	<u>3 балла</u> (за каждое мероприятие)			
2.3.	Активное повышение квалификации через посещение семинаров, курсов различного уровня, вебинары	✓ участие в семинарах, конференциях (слушатель) во внеурочное время – <u>1 балл</u> ✓ вебинары (независимо от количества) <u>1 балл</u> ✓ <u>курсы</u> в объеме (часов): до 8 - 2 до 20 - 5 до 30 - 7 до 36 - 10			

		до 42 - 12 до 72 - 15 свыше 72- 20			
2.4.	составление рабочих программ в связи с корректировкой образовательной программы ОО	✓ <u>1 программа - 3 балла</u>			
2.5.	уровень исполнительской дисциплины: качественное ведение электронного документооборота школьной документации, отчеты	✓ без замечаний <u>5 баллов</u> ✓ незначительные замечания <u>3 балла</u>			
2.6.	Качественное дежурство педагогов по школе, в том числе термометрия	✓ 1 раз – 200р			
2.7.	Уровень результативности коррекционно-развивающей работы с обучающимися	✓ Высокий - <u>10 баллов</u> ✓ Средний – <u>7 баллов</u>			

3. Премияльные выплаты по итогам работы

3.1.	подготовка отчетов (план, отчет и журнал пед-псих; журнал по ОТ - <u>за каждый</u>)	- без замечаний <u>2 балла</u> - незначительные замечания <u>1 балл</u>			
3.2.	Активная общественная работа	Качественное ведение протоколов заседаний, педсоветов, совещаний – 500р. Качественное ведение документации различных мероприятий – 500р.			
3.3.	Высокий уровень организации работы с родительской общественностью	Общешкольный родительский комитет – 500р Общественная экспертиза – 500р Участие родителей в мероприятиях школы, района и города – 500р			
3.4.	Высокий уровень исполнительской дисциплины (качественная подготовка отчетов, нормативных документов, программ)	Без замечаний – 500р. Незначительные замечания – 300р.			
3.5.	Качественная деятельность по организации системы развития отдыха и оздоровления детей	Качественное участие – 1000р Качественное участие и участие в каждом проводимом мероприятии -500р Организация и качественное проведение мероприятий – 1000р Организация и качественное проведение мероприятий районного и городского уровня – 1500р			
3.6.	Качественная организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет общеобразовательного учреждения у обучающихся, родителей, общественности	Школьный уровень – 500р Районный уровень – 700р Городской уровень – 1000р Областной уровень – 1300р Федеральный уровень – 1500р.			
3.7.	Поддержание благоприятного психологического климата в коллективе	500р			

4. Выплаты за общий стаж непрерывной работы

	1-2 года – 100 рублей 3-5 лет – 200 рублей 6-10 лет - 300 рублей 11-20 лет - 400 рублей больше 20 лет - 500 рублей	общий стаж непрерывной работы	Счет на начало учебного года	Трудовые книжки
--	--	-------------------------------	------------------------------	-----------------

Педагогический работник _____ / _____
Руководитель Комиссии _____ / _____

« ____ » _____ 20 ____ г.
Всего баллов _____

« ____ » _____ 20 ____ г.

Показатели (критерии) оценки эффективности труда для расчета стимулирующей части фонда оплаты труда

ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ РАБОТНИКИ

с « » 20 г. по « » 20 г.

ФИО педагогического работника _____

Педагог-организатор (старший вожатый)					
1. Выплаты за интенсивность и высокий результат работы					
	основания (критерии) для выплаты стимулирующего характера	количество баллов/рублей	достижения	подтверждение	итого
1.1	Участие педагога в методической работе (конференциях, семинарах, методических объединениях, педагогических чтениях)	✓ Очное/заочное (дистанционное) участие школьный этап <u>1 балл</u> районный этап <u>3 балла</u> муниципальный этап <u>5 баллов</u> региональный этап <u>7 баллов</u> Россия <u>10 баллов</u>			
1.2.	Участие в проекте ГРЦ «Педагогические классы»	✓ 1 сопровождение – 400р. ✓ 1 занятие – 500р.			
1.3.	Подготовка призеров и победителей городского конкурса «Фантазия»	✓ 1 призер – 500р. ✓ 1 победитель – 700р.			
1.4.	Участие в городском конкурсе «Большая перемена»	✓ Подготовка – 500р ✓ Лауреат – 1000р ✓ Победитель – 2000р			
1.5.	Участие в организации деятельности РИП	✓ 1 мероприятие (школа) – 500р ✓ 1 мероприятие (район, город) – 1000р ✓ 1 мероприятие (область) – 1500р			
2. Выплаты за качество выполняемых работ					
2.1.	индивидуальная работа со слабоуспевающими и одаренными учащимися	<u>2 балла</u>			
2.2.	эффективная работа педагога-организатора	<u>3 балла</u> (за каждое мероприятие)			
2.3.	Активное повышение квалификации через посещение семинаров, курсов различного уровня, вебинары	✓ участие в семинарах, конференциях (слушатель) во внеурочное время – <u>1 балл</u> ✓ вебинары (независимо от количества) <u>1 балл</u> ✓ <u>курсы</u> в объеме (часов): 8 - 2			

		до 20 - 5 до 30 - 7 до 36 - 10 до 42 - 12 до 72 - 15 свыше 72- 20			
2.4.	составление рабочих программ в связи с корректировкой образовательной программы ОО	✓ 1 программа - 3 балла			
2.5.	уровень исполнительской дисциплины; качественное ведение электронного документооборота школьной документации, отчеты	✓ без замечаний <u>5 баллов</u> (при еженедельной нагрузке учителя менее 18 часов – <u>1 балл</u>) ✓ незначительные замечания <u>3 балла</u>			
2.6.	Качественное дежурство педагогов по школе, в том числе термометрия	✓ 1 раз – 200р			
3. Премияльные выплаты по итогам работы					
3.1.	подготовка отчетов (план, отчет и журнал педагога-организатора; журнал по ОТ - за <u>каждый</u>)	- без замечаний <u>2 балла</u> - незначительные замечания <u>1 балл</u>			
3.2.	Активная общественная работа	Качественное ведение протоколов заседаний, педсоветов, совещаний – 500р. Качественное ведение документации различных мероприятий – 500р.			
3.3.	Высокий уровень организации работы с родительской общественностью	Общешкольный родительский комитет – 500р Общественная экспертиза – 500р Участие родителей в мероприятиях школы, района и города – 500р			
3.4.	Высокий уровень исполнительской дисциплины (качественная подготовка отчетов, нормативных документов, программ)	Без замечаний – 500р. Незначительные замечания – 300р.			
3.5.	Качественная деятельность по организации системы развития отдыха и оздоровления детей	Качественное участие и участие в каждом проводимом мероприятии -500р Организация и качественное проведение мероприятий – 1000р Организация и качественное проведение мероприятий районного и городского уровня – 1500р			
3.6.	Качественная организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет общеобразовательного учреждения у обучающихся, родителей, общественности	Школьный уровень – 500р Районный уровень – 700р Городской уровень – 1000р Областной уровень – 1300р Федеральный уровень – 1500р.			
3.7.	Поддержание благоприятного психологического климата в коллективе	500р			
4. Выплаты за общий стаж непрерывной работы					
		1-2 года – 100 рублей 3-5 лет – 200 рублей	общий стаж непрерывной работы	Счет на начало учебного года	Трудовые книжки

6-10 лет - 300 рублей 11-20 лет - 400 рублей больше 20 лет - 500 рублей			
---	--	--	--

Педагогический работник _____ / _____
Руководитель Комиссии _____ / _____

«____» _____ 20__ г.
Всего баллов _____

«____» _____ 20__ г.

**Показатели (критерии) оценки эффективности труда для расчета стимулирующей части фонда оплаты труда
ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ РАБОТНИКИ
с « » 20 г. по « » 20 г.
ФИО педагогического работника _____**

Преподаватель-организатор ОБЖ

1. Выплаты за интенсивность и высокий результат работы

	основания (критерии) для выплаты стимулирующего характера	количество баллов/рублей	достижения	подтверждение	итого
1.1	подготовка призеров и участников конкурсов (очных / заочных), соревнований по плану и направлению ОО	<ul style="list-style-type: none"> ✓ школьный этап (участие) <u>1 балл</u> (за всех участников) ✓ школьный этап (призер) <u>1 балл</u> (за каждого / группу) ✓ школьный этап (победитель) <u>2 балла</u> (за каждого / группу) ✓ районный этап (участие) <u>2 балла</u> (за каждого / группу) ✓ районный этап (призер) <u>3 балла</u> (за каждого / группу) ✓ районный этап (победитель) <u>5 баллов</u> (за каждого / группу) ✓ городской этап (участие) <u>3 балла</u> (за каждого / группу) ✓ городской этап (призер) <u>5 баллов</u> (за каждого / группу) ✓ городской этап (победитель) <u>7 баллов</u> (за каждого / группу) ✓ регион, Россия (участие) <u>5 баллов</u> (за каждого / группу) ✓ регион, Россия (призер) <u>8 баллов</u> (за каждого / группу) ✓ регион, Россия (победитель) <u>11 баллов</u> (за каждого / группу) 			
1.2.	Участие педагога в методической работе (конференциях, семинарах, методических объединениях, педагогических чтениях)	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Очное/заочное (дистанционное) участие школьный этап <u>1 балл</u> районный этап <u>3 балла</u> муниципальный этап <u>5 баллов</u> региональный этап <u>7 баллов</u> Россия <u>10 баллов</u> 			
1.3.	Участие в проекте ГРЦ	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 1 сопровождение – 400р. 			

	«Педагогические классы»	✓	1 занятие – 500р.			
1.4.	Участие в городском конкурсе «Большая перемена»	✓ ✓ ✓	Подготовка – 500р Лауреат – 1000р Победитель – 2000р			
1.5.	Уровень результативности работы с обучающимися	✓ ✓	Высокий - <u>10 баллов</u> Средний – <u>7 баллов</u>			
1.6.	Эффективное взаимодействие с военкоматом Железнодорожного района	✓	5 баллов			
2. Выплаты за качество выполняемых работ						
2.1.	индивидуальная работа со слабоуспевающими и одаренными учащимися		<u>2 балла</u>			
2.2.	эффективная работа преподавателя-организатора ОБЖ		<u>3 балла</u> (за каждое мероприятие)			
2.3.	Активное повышение квалификации через посещение семинаров, курсов различного уровня, вебинары	✓ ✓ ✓	участие в семинарах, конференциях (слушатель) во внеурочное время – <u>1 балл</u> вебинары (независимо от количества) <u>1 балл</u> курсы в объеме (часов): 8 - 2 до 20 - 5 до 30 - 7 до 36 - 10 до 42 - 12 до 72 - 15 свыше 72- 20			
2.4.	составление рабочих программ в связи с корректировкой образовательной программы ОО	✓	<u>1 программа - 3 балла</u>			
2.5.	уровень исполнительской дисциплины: качественное ведение электронного документооборота школьной документации, отчеты	✓ ✓	без замечаний <u>5</u> незначительные замечания <u>3 балла</u>			
2.6.	Качественное дежурство педагогов по школе, в том числе термометрия	✓	1 раз – 200р			
3. Премияльные выплаты по итогам работы						
3.1.	подготовка отчетов (план, отчет и журнал преподавателя-организатора ОБЖ; журнал по ОТ - <u>за каждый</u>)		- без замечаний <u>2 балла</u> - незначительные замечания <u>1 балл</u>			
3.2.	Активная общественная работа		Качественное ведение протоколов заседаний, педсоветов, совещаний – 500р. Качественное ведение документации различных мероприятий – 500р.			
3.3.	Высокий уровень организации		Общешкольный родительский комитет – 500р			

	работы с родительской общественностью	Общественная экспертиза – 500р Участие родителей в мероприятиях школы, района и города – 500р			
3.4.	Высокий уровень исполнительской дисциплины (качественная подготовка отчетов, нормативных документов, программ)	Без замечаний – 500р. Незначительные замечания – 300р.			
3.5.	Качественная деятельность по организации системы развития отдыха и оздоровления детей	Качественное участие и участие в каждом проводимом мероприятии -500р Организация и качественное проведение мероприятий – 1000р Организация и качественное проведение мероприятий районного и городского уровня – 1500р			
3.6.	Качественная организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет общеобразовательного учреждения у обучающихся, родителей, общественности	Школьный уровень – 500р Районный уровень – 700р Городской уровень – 1000р Областной уровень – 1300р Федеральный уровень – 1500р.			
3.7.	Поддержание благоприятного психологического климата в коллективе	500р			
4. Выплаты за общий стаж непрерывной работы					
		1-2 года – 100 рублей 3-5 лет – 200 рублей 6-10 лет - 300 рублей 11-20 лет - 400 рублей больше 20 лет - 500 рублей	общий стаж непрерывной работы	Счет на начало учебного года	Трудовые книжки

Педагогический работник _____ / _____
Руководитель Комиссии _____ / _____

«____» _____ 20____ г.
Всего баллов _____

«____» _____ 20____ г.

**Показатели (критерии) оценки эффективности труда для расчета стимулирующей части фонда оплаты труда
Административно-управленческий персонал
с « » 20 г. по « » 20 г.**

ФИО АУП _____

заместители директора				
1. Выплаты за интенсивность и высокий результат работы				
основания (критерии) для выплаты стимулирующего характера	количество баллов/рублей	достижения	подтверждение	итого
1.1. Уровень организации и контроля (мониторинга) образовательного процесса	Высокий 5 баллов Средний 2 балов			
1.2. Уровень организации и контроля персонала по курируемым вопросам	Высокий 5 баллов Средний 2 балов			
1.3. Уровень организации аттестации педагогических работников образовательного учреждения	Высокий 5 баллов Средний 2 балов			
1.4. Высокий уровень организации и проведения итоговой и промежуточной аттестации обучающихся	Высокий 10 баллов Средний 5 баллов			
1.5. Высокий уровень организации и контроля экспертной, методической и инновационной работы в образовательном учреждении, ведение экспериментальной работы	Высокий 20 баллов Средний 5 баллов			
1.6. Организация работы по созданию условий для обучения и воспитания детей по индивидуальным планам (программам), в том числе на дому	Высокий 10 баллов Средний 5 баллов			
1.7. Заполнение (ведение) информационных систем различного характера, работа по обновлению школьного сайта	Без замечаний 10 баллов Незначительные замечания 3 баллов			
1.8. Отсутствие нарушений лицензионных условий организации образовательного процесса	20 баллов			
1.9. Организация работы наставничества над молодыми специалистами	5 баллов			
2. Выплаты за качество выполняемых работ				
2.1. уровень исполнительской дисциплины: своевременная и качественная подготовка нормативных документов, программ	Без замечаний 10 баллов Незначительные замечания 5 баллов			
2.2. Уровень организации углубленного изучения	Высокий 10 баллов			

	предметов	Средний 5 баллов			
2.3.	Уровень организации работы общественных органов, управления образовательным учреждением (Совет образовательного учреждения, педагогический совет, Совет обучающихся и др.)	Высокий 10 баллов Средний 5 баллов			
2.4.	Обеспечение качества и высокого уровня санитарно-гигиенических условий обучения, отсутствие нарушений норм и правил охраны труда в образовательном процессе	Без нарушений 10 баллов Незначительные нарушения 5 баллов			
2.5.	Качественная работа по созданию условий, стимулирующих мотивацию обучающихся к продолжению образования в средних, высших профессиональных образовательных учреждениях	10 баллов			
2.6.	Качественное участие в формировании и организации системы развития отдыха и оздоровления детей	10 баллов			
2.7.	Контроль и анализ охвата обучающихся внеклассной работой и внеурочной деятельности	10 баллов			
2.8.	Активное повышение квалификации через посещение семинаров, курсов различного уровня, вебинары	<ul style="list-style-type: none"> ✓ участие в семинарах, конференциях (слушатель) во внеурочное время – <u>1 балл</u> ✓ вебинары (независимо от количества) <u>1 балл</u> ✓ <u>курсы</u> в объеме (часов): 8 - 2 до 20 - 5 до 30 - 7 до 36 - 10 до 42 - 12 до 72 - 15 свыше 72- 20 			
3. Премияльные выплаты по итогам работы					
3.1.	Научный потенциал заместителя директора, организация и проектирование программных инструментов, разработка и реализация творческих проектов.	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 1 мероприятие – 1000р ✓ Проект – 2000р 			
3.2.	Обобщение и распространение передового опыта работы	<ul style="list-style-type: none"> ✓ <u>1</u> презентация – 500р ✓ 1 мероприятие Город-область 1000р Федерация 1500р ✓ 1 статья – 500р 			
3.3.	Высокий уровень организации работы с родительской общественностью	Высокий 10 баллов Средний 5 баллов			
3.4.	Эффективная организация выполнения плана внутришкольного контроля, плана воспитательной работы, деятельности классных руководителей, деятельности ПДО	Высокий 10 баллов Средний 5 баллов			

3.5.	Эффективная организация дежурства по школе	Без замечаний 10 баллов Незначительные замечания 5 баллов			
3.6.	Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья обучающихся (организация тематических классных часов за активную пропаганду здорового образа жизни, профилактике вредных привычек; дни здоровья; дни профилактики; туристические походы и другие оздоровительные мероприятия)	Высокий 10 баллов Средний 5 баллов			
3.7.	Создание условий и стимулирование качественного развития профессиональной компетенции педагогов школы, подготовка учителей к проведению открытых уроков	20 баллов			
3.8.	Высокий уровень организации аттестации и курсовой подготовки педагогических работников школы, подготовки наградных материалов на сотрудников.	20 баллов			
3.9.	Высокий уровень исполнительской дисциплины	10 баллов			
3.10.	Временное исполнение обязанностей руководителя, заместителя директора	До 5 дней – 2000р До 10 дней – 3000р До 15 дней – 5000р До 20 дней – 7000р Свыше 20 дней – 10000р			
3.11.	Отсутствие замечаний по итогам проверок учредителями и надзорными органами	20 баллов			
4. Выплаты за общий стаж непрерывной работы					
		1-2 года – 100 рублей 3-5 лет – 200 рублей 6-10 лет - 300 рублей 11-20 лет - 400 рублей больше 20 лет - 500 рублей	общий стаж непрерывной работы	Счет на начало учебного года	Трудовые книжки

Работник _____ / _____
Руководитель Комиссии _____ / _____

« ____ » _____ 20 ____ г.
Всего баллов _____

« ____ » _____ 20 ____ г.

**Показатели (критерии) оценки эффективности труда для расчета стимулирующей части фонда оплаты труда
Административно-управленческий персонал
с « » 20 г. по « » 20 г.
ФИО АУП _____**

заместитель директора по административно-хозяйственной части				
1. Выплаты за интенсивность и высокий результат работы				
основания (критерии) для выплаты стимулирующего характера	количество баллов/рублей	достижения	подтверждение	итого
1.1. Уровень подготовки и организации ремонтных работ	Высокий 10 баллов Средний 5 баллов			
1.2. Уровень организации и контроля персонала по курируемым вопросам	Высокий 10 баллов Средний 5 баллов			
1.3. Заполнение (ведение) информационных систем различного характера, работа по обновлению школьного сайта	Без замечаний 10 баллов Незначительные замечания 3 баллов			
2. Выплаты за качество выполняемых работ				
2.1. уровень исполнительской дисциплины: своевременная и качественная подготовка нормативных документов, программ	Без замечаний 10 баллов Незначительные замечания 3 балла			
2.2. Уровень обеспечения качественными санитарно-гигиеническими условиями в помещениях образовательного учреждения, соответствующих требованиям СанПиН	Высокий 10 баллов Средний 5 баллов			
2.3. Уровень обеспечения выполнения работ по экономии электроэнергии и ликвидации теплопотерь	Высокий 10 баллов Средний 5 баллов			
2.4. ведение экономической деятельности, ведение документации по ней	Без замечаний 10 баллов Незначительные замечания 5 баллов			
2.5. Активное повышение квалификации через посещение семинаров, курсов различного уровня, вебинары	<ul style="list-style-type: none"> ✓ участие в семинарах, конференциях (слушатель) во внеурочное время – <u>1 балл</u> ✓ вебинары (независимо от количества) <u>1 балл</u> 			

		✓ курсы в объеме (часов): 8 - 2 до 20 - 5 до 30 - 7 до 36 - 10 до 42 - 12 до 72 - 15 свыше 72- 20			
2.6.	Наличие/отсутствие нарушений и замечаний со стороны проверяющих органов	20 баллов			
2.7.	Высокое качество организации и проведения инвентаризации школы	20 баллов			
3. Премияльные выплаты по итогам работы					
3.1.	Высокий уровень исполнительской дисциплины	10 баллов			
3.2.	Качественная подготовка школы к новому учебному году	20 баллов			
3.3.	Временное исполнение обязанностей руководителя, заместителя директора	До 5 дней – 2000р До 10 дней – 3000р До 15 дней – 5000р До 20 дней – 7000р Свыше 20 дней – 10000р			
4. Выплаты за общий стаж непрерывной работы					
	1-2 года – 100 рублей 3-5 лет – 200 рублей 6-10 лет - 300 рублей 11-20 лет - 400 рублей больше 20 лет - 500 рублей	общий стаж непрерывной работы	Счет на начало учебного года	Трудовые книжки	

Работник _____ / _____
 Руководитель Комиссии _____ / _____

« ____ » _____ 20 ____ г.
 Всего баллов _____

« ____ » _____ 20 ____ г.

**Показатели (критерии) оценки эффективности труда для расчета стимулирующей части фонда оплаты труда
Административно-управленческий персонал**

с « » 20 г. по « » 20 г.

ФИО АУП _____

заведующий библиотекой, библиотекарь

основания (критерии) для выплаты стимулирующего характера	количество баллов/рублей	достижения	подтверждение	итого
1. Выплаты за интенсивность и высокий результат работы				
1.1. эффективная работа заведующего библиотекой, библиотекаря	3 балла (за каждое школьное мероприятие)			
1.2. Высокая читательская активность обучающихся	10 баллов			
2. Выплаты за качество выполняемых работ				
2.1. уровень исполнительской дисциплины: своевременная и качественная подготовка нормативных документов, программ	Без замечаний 10 баллов Незначительные замечания 5 баллов			
2.2. Уровень качества планирования и комплектования библиотечного фонда	Высокий 10 баллов Средний 5 баллов			
2.3. Уровень организации работы библиотеки в качестве информационного образовательного центра	Высокий 10 баллов Средний 5 баллов			
2.4. Высокое качество организации и проведения инвентаризации библиотеки, списание фондов	20 баллов			
2.5. Активное повышение квалификации через посещение семинаров, курсов различного уровня, вебинары	<ul style="list-style-type: none"> ✓ участие в семинарах, конференциях (слушатель) во внеурочное время – 1 балл ✓ вебинары (независимо от количества) 1 балл ✓ курсы в объеме (часов): 8 - 2 до 20 - 5 до 30 - 7 до 36 - 10			

		до 42 - 12 до 72 - 15 свыше 72- 20			
3. Премияльные выплаты по итогам работы					
3.1.	Высокий уровень исполнительской дисциплины	10 баллов			
3.2.	Отсутствие замечаний по итогам проверок учредителями и надзорными органами	20 баллов			
3.3.	Обобщение и распространение передового опыта работы	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 1 презентация – 500р ✓ 1 мероприятие Город-область 1000р Федерация 1500р ✓ 1 статья – 500р 			
4. Выплаты за общий стаж непрерывной работы					
		1-2 года – 100 рублей 3-5 лет – 200 рублей 6-10 лет - 300 рублей 11-20 лет - 400 рублей больше 20 лет - 500 рублей	общий стаж непрерывной работы	Счет на начало учебного года	Трудовые книжки

Работник _____ / _____
Руководитель Комиссии _____ / _____

« _____ » _____ 20 ____ г.
Всего баллов _____

« _____ » _____ 20 ____ г.

Показатели (критерии) оценки эффективности труда для расчета стимулирующей части фонда оплаты труда

Учебно-вспомогательный персонал

с « » 20 г. по « » 20 г.

ФИО УВП _____

Учебно-вспомогательный персонал (документовед, специалист по кадрам, специалист по ОТ, лаборант, диспетчер образовательного учреждения)				
1. Выплаты за интенсивность и высокий результат работы				
основания (критерии) для выплаты стимулирующего характера	количество баллов/рублей	достижения	подтверждение	итого
1.1. выполнение работ, повышающих эффективность деятельности и улучшающих имидж учреждения	10 баллов			
1.2. Эффективность и качество выполняемых работ	10 баллов			
2. Выплаты за качество выполняемых работ				
2.1. Качественная организация прохождения диспансеризации и прививочной кампании сотрудниками.	20 баллов			
2.2. Активное повышение квалификации через посещение семинаров, курсов различного уровня, вебинары	<ul style="list-style-type: none"> ✓ участие в семинарах, конференциях (слушатель) во внеурочное время – <u>1 балл</u> ✓ вебинары (независимо от количества) <u>1 балл</u> ✓ <u>курсы</u> в объеме (часов): 8 - 2 до 20 - 5 до 30 - 7 до 36 - 10 до 42 - 12 до 72 - 15 свыше 72- 20 			
2.3. Заполнение отчетов, статистики, различных баз данных	10 баллов			
3. Премияльные выплаты по итогам работы				
3.1. Высокий уровень исполнительской дисциплины	10 баллов			

3.2.	Отсутствие замечаний по итогам проверок учредителями и надзорными органами	20 баллов			
4. Выплаты за общий стаж непрерывной работы					
	1-2 года – 100 рублей 3-5 лет – 200 рублей 6-10 лет - 300 рублей 11-20 лет - 400 рублей больше 20 лет - 500 рублей	общий стаж непрерывной работы	Счет на начало учебного года	Трудовые книжки	

Работник _____ / _____
 Руководитель Комиссии _____ / _____

«____» _____ 20____ г.
 Всего баллов _____

«____» _____ 20____ г.

Показатели (критерии) оценки эффективности труда для расчета стимулирующей части фонда оплаты труда

Младший обслуживающий персонал

с « » 20 г. по « » 20 г.

ФИО МОП _____

Младший обслуживающий персонал (гардеробщик, уборщик служебных помещений, дворник, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий)				
основания (критерии) для выплаты стимулирующего характера	количество баллов/рублей	достижения	подтверждение	итого
1. Выплаты за интенсивность и высокий результат работы				
1.1.	выполнение работ, повышающих эффективность деятельности и улучшающих имидж учреждения	10 баллов		
1.2.	Эффективность и качество выполняемых работ	10 баллов		
1.3.	Эффективность работы по экономии электроэнергии, воды, уборочного инвентаря и моющих средств с соблюдением норм СанПин	5 баллов		
2. Выплаты за качество выполняемых работ				
2.1.	Качественная помощь педагогическим работникам в осуществлении учебно-воспитательного процесса	1 заявка – 1 балл		
2.2.	Качественное и оперативное устранению технических неполадок	1 неполадка – 2 балла		
2.3.	Качественное проведение: генеральных уборок в здании школы, дополнительно убираемой площади на территории школы и за ее пределами.	Усп – 5 баллов Дворник – 5 баллов		
3. Премияльные выплаты по итогам работы				
3.1.	Отсутствие замечаний по итогам проверок учредителями и надзорными органами	10 баллов		
3.2.	Участие в ремонте школы, высокое качество проведения и организации ремонтных работ	Индивидуально: Средней сложности – 10 баллов Повышенной сложности – 20 баллов		
3.3.	Увеличение объемов работы в связи с сезонным загрязнением	Усп – 10 баллов, Дворник – 10 баллов		
4. Выплаты за общий стаж непрерывной работы				
	1-2 года – 100 рублей 3-5 лет – 200 рублей 6-10 лет - 300 рублей 11-20 лет - 400 рублей больше 20 лет - 500 рублей	общий стаж непрерывной работы	Счет на начало учебного года	Трудовые книжки

Работник _____ / _____
Руководитель Комиссии _____ / _____

« » 20 г.
Всего баллов _____

« » 20 г.

Фамилия и инициалы учителя	Должность	подразделение	выполнение работ, повышающих эффективность деятельности и улучшающих имидж учреждения	Эффективность и качество выполняемых работ	Качественная организация прохождения диспансеризации и прививочной кампании сотрудниками.	Активное повышение квалификации через посещение семинаров, курсов различного уровня, вебинары	Заполнение отчетов, статистики, различных баз данных	Высокий уровень исполнительской дисциплины	Отсутствие замечаний по итогам проверок учреждениями и надзорными органами	Сумма баллов	
		прочие педагогические работники								0	#ДЕЛ/О!
										0	#ДЕЛ/О!
										0	#ДЕЛ/О!
										0	#ДЕЛ/О!
										0	#ДЕЛ/О!
										0	#ДЕЛ/О!
										0	#ДЕЛ/О!
							сумма к распределению			#ДЕЛ/О!	балл

Младший обслуживающий персонал

Фамилия и инициалы учителя	Должность	подразделение	выполнение работ, повышающих эффективность деятельности и улучшающих имидж учреждения	Эффективность и качество выполняемых работ	Эффективность работы по экономии электроэнергии, воды, уборочного инвентаря и моечных средств	Качественная помощь педагогическим работникам в осуществлении учебно-воспитательного процесса	Качественное и оперативное устранение технических неполадок	Качественное проведение: генеральных уборок в здании школы, дополнительных уборочной площади на территории и школы и за ее пределами.	Отсутствие замечаний по итогам проверок учреждениями и надзорными органами	Участие в ремонте школы, высокое качество проведения организационных работ	Увеличение объемов работ в связи с сезонным загрязнением	Сумма баллов	
		МОП										0	#ДЕЛ/О!
		МОП										0	#ДЕЛ/О!
		МОП										0	#ДЕЛ/О!
		МОП										0	#ДЕЛ/О!
		МОП										0	#ДЕЛ/О!
		МОП										0	#ДЕЛ/О!
												0	#ДЕЛ/О!
							сумма к распределению					#ДЕЛ/О!	балл

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 524816045673059869957481658416670580425006721521

Владелец Медведева Ольга Витальевна

Действителен с 04.05.2023 по 03.05.2024