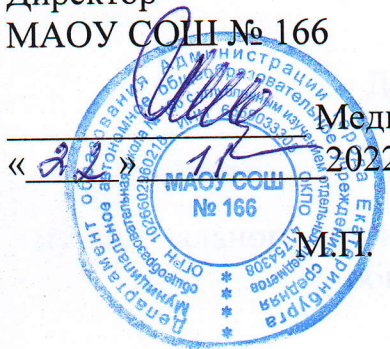


От работодателя:
Директор
МАОУ СОШ № 166



Медведева О.В.

« 22 » 2022 г.

М.П.

От работников:
Председатель первичной профсоюзной
организации МАОУ СОШ № 166

Т.Ю. Ложкина Т.Ю.
« 22 » 11 2022 г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

к Коллективному договору
муниципального автономного общеобразовательного
учреждения средняя общеобразовательная школа № 166
на 2022-2023 годы

Утверждено на общем собрании
работников МАОУ СОШ № 166
Протокол № 7 от 21.11.2022.

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
государственным казенным учреждением
службы занятости населения
Свердловской области
Екатеринбургский центр занятости
« 22 » ноября 2022 г.
Запись за № 376-гс

Приложение №10
к Коллективному договору
от "17" марта 2020 г.

Дополнительное соглашение №3
к Коллективному договору
от "17" марта 2020 г.

муниципального автономного общеобразовательного учреждения средняя
общеобразовательная школа № 166
на 2022-2023 год (годы)

Работодатель в лице его представителя директора Медведевой Ольги Витальевны, действующего на основании Устава, с одной стороны и работники в лице представителя председателя первичной профсоюзной организации Ложкиной Татьяны Юрьевны, действующие на основании Устава, с другой стороны, на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания от "21" ноября 2022 г. №7), в соответствии со ст. ст. 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 10.3 Коллективного договора от "17" марта 2020 г., заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести следующие изменения в Коллективный договор от "17" марта 2020 г. на 2022-2023 год (годы):

1.1. В Положение о системе оплаты труда работников МАОУ СОШ №166 внести следующие изменения:

А) В п.14 внести изменения и читать в следующей редакции: «

преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, учитель, <u>советник по ВР</u>	4	б/к	1 КК	ВКК	
		12100	15200	19100	СО
		12500	15700	19950	ВО

».

Б) В п.19 внести изменения и читать в следующей редакции: «

Наименование должности работника	Квалификационная группа	Размер должностного оклада, руб.
Диспетчер образовательной организации	2	<u>9800,00</u>

».

В) В п.20 внести изменения и читать в следующей редакции: «

Наименование должности работника	Квалификационная группа	Размер должностного оклада, руб.
заведующий библиотекой	3	<u>15300,00</u>

».

Г) В п.21 внести изменения и читать в следующей редакции: «

Наименование должности работника	Квалификационная группа	Размер должностного оклада, руб.
лаборант	2 (2 уровень)	<u>8100,00</u>
документовед	1 (3 уровень)	<u>15000,00</u>
специалист по охране труда	1 (3 уровень)	<u>15000,00</u>
специалист по кадрам	1 (3 уровень)	<u>15000,00</u>

».

Д) В п.22 внести изменения и читать в следующей редакции: «

Наименование должности работника	Квалификационная группа	Размер должностного оклада, руб.
библиотекарь	-	<u>12200,00</u>

».

Е) В п.23 внести изменения и читать в следующей редакции: «

Наименование должности	Квалификационная группа	Размер должностного оклада, руб.
гардеробщик, уборщик служебных помещений, дворник,	1 (1 уровня)	<u>6448,00</u>
рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	1 (2 уровень)	<u>7384,00</u>

».

Ж) В приложение 1 Показатели (критерии) оценки эффективности труда (педагогические работники, учитель) к Положению об оплате труда работников МАОУ СОШ №166 внести пп 1.14 и читать в следующей редакции: «

учитель					
1. Выплаты за интенсивность и высокий результат работы					
	основания (критерии) для выплаты стимулирующего характера	количество баллов/рублей	Расчет показателя для выплаты	период	Подтверждающие документы
1.14	Проведение и проверка ВПР	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Проведение 1 класс – 100 р. ✓ Проверка 1 класс – 250 р. ✓ Составление протокола 1 класс – 300 р. 	Количество классов, качество проведения, отсутствие замечаний	В течение учебного года.	Служебная записка заместителя директора

».

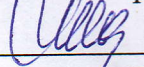
2. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу, а также органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

3. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.


4. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2022-2023 год (годы) распространяется с 01.10.2022 г. на всех работников Работодателя.

5. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с 01.10.2022 г. и является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2022-2023 год (годы).

Представитель работодателя:

 /Медведева О.В.
(подпись) (Ф.И.О.)

Представители работников:

 /Ложкина Т.Ю.
(подпись) (Ф.И.О.)

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 524816045673059869957481658416670580425006721521

Владелец Медведева Ольга Витальевна

Действителен с 04.05.2023 по 03.05.2024